

FLASHPOINT

INSTYTUT TALENTÓW



„Zarządzanie sobą na Zielonej Ścieżce”

Dlaczego warto stawiać w życiu
na talenty i mocne strony?

Czy CZŁOWIEK jako gatunek jest stworzony do specjalizacji?

Renata Gut
18 marca 2021



Agenda

CZĘŚĆ 1 Wykład
16.15-18.00

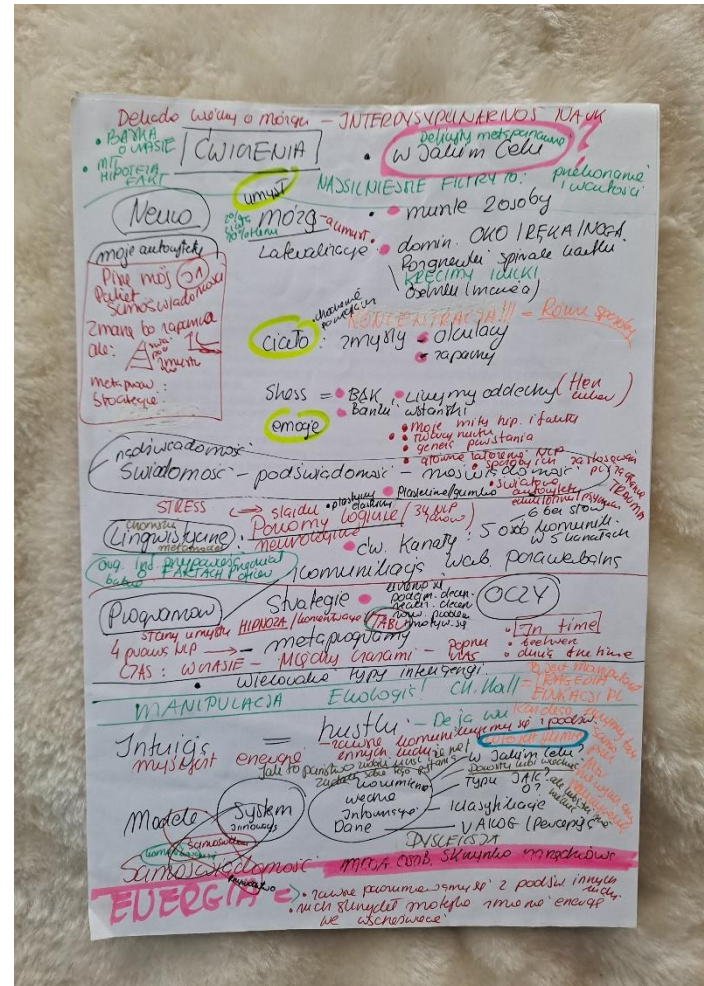
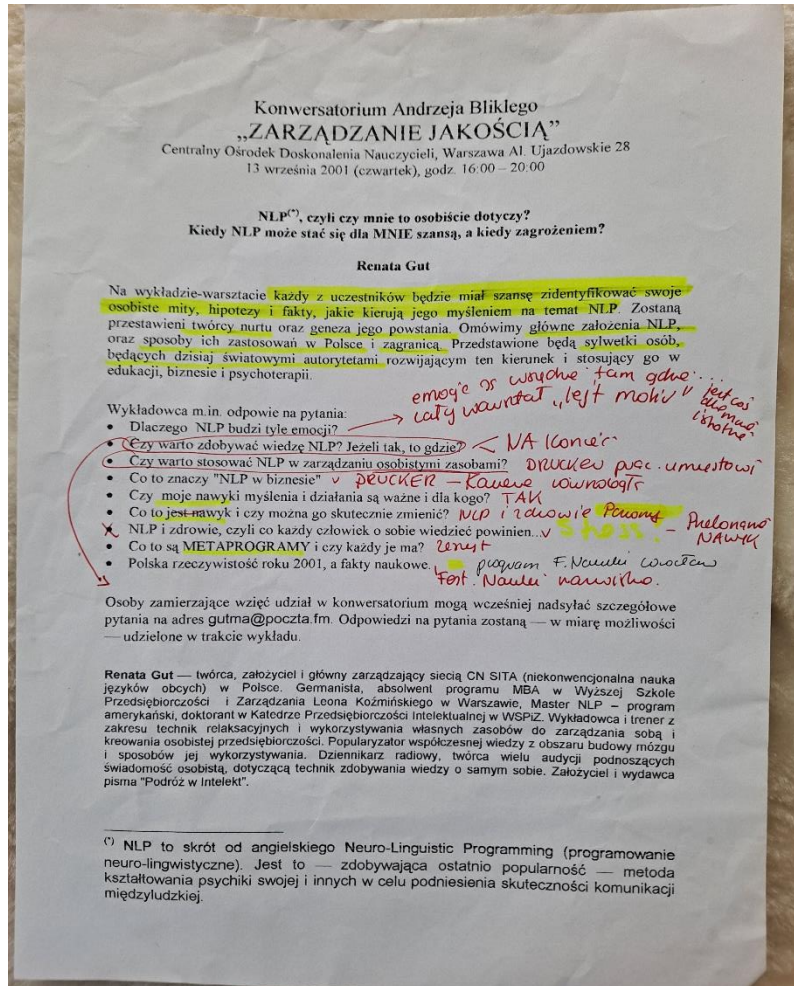
PRZERWA – 15 MIN

CZĘŚĆ 2 Dyskusja
18.00-20.00





20 lat temu - 13 września 2001 mój 1 wykład



Czym jest model „Zarządzania Sobą na Zielonej Ścieżce”?

- Jak odkrywać swoje talenty i mocne strony? Czy możemy być najlepsi we wszystkim?
- Jak określić swoją Zieloną Ścieżkę? Czy każdy ją ma oraz kiedy warto jej szukać?
- Czym różni się skuteczność od efektywności w Zarządzaniu Sobą?
- Czy warto znać listę zasobów osobistych? Czemu jej znajomość służy?
- Co jest niezbędne do kształtowania postawy: nieustannej adaptacji do rzeczywistości?
- Jak „najlepsze firmy” stosują model „Zielonej Ścieżki” w budowaniu swojej unikalności.
- Czym jest model „Obserwacji bez osądu”?
- Jak model „Zielonej Ścieżki” łączy Pokolenia X, Y, Z w biznesie, w edukacji i w rodzinie?

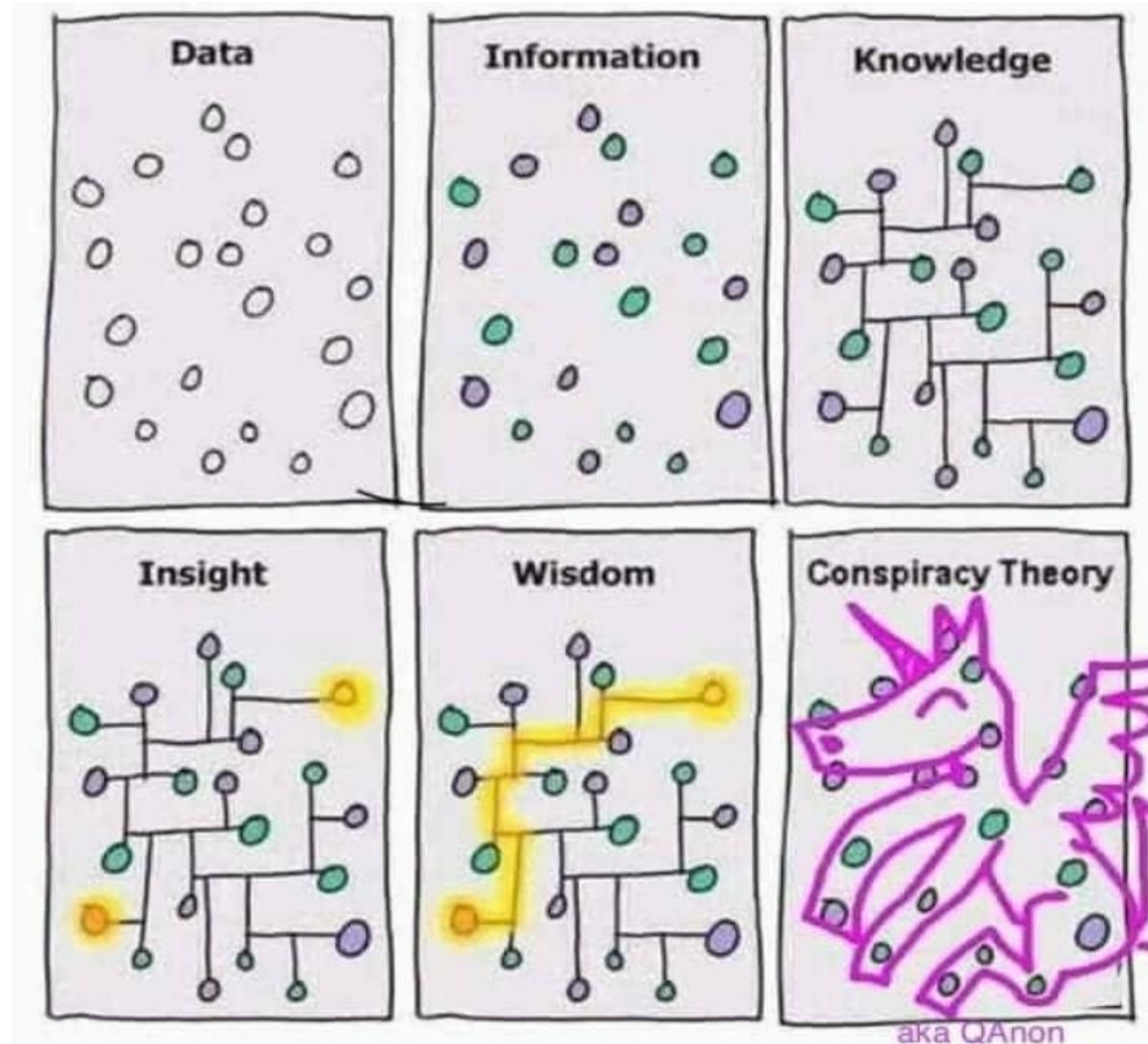
**„FOTOGRAFUJĄC staraj się
pokazać to, czego BEZ CIEBIE,
NIKT by nie zobaczył.”**

Robert Bresson

CZASEM WARTO ZMIENIĆ PERSPEKTYWĘ.
Z DYSTANSU WIDAĆ LEPIEJ...



DANE, INFORMACJE, WIEDZA, ZROZUMIENIE INACZEJ „ŁĄCZYMY KROPKI”





- **Ulotny - Volatility**
– siły zmieniające świat są dynamiczne i zmienne
- **Nieprzewidywalny - Uncertainty**
– jego cechą jest element zaskoczenia i brak możliwości przewidywania nadchodzących wydarzeń
- **Złożony - Complexity**
– wiele sił wpływa na otoczenie, wprowadzając wiele zmiennych, często chaos i zamieszanie w obrębie organizacji
- **Niejasny - Ambiguity**
– rzeczywistość jest rozmyta przez mnogość znaczeń, nie można poprawnie przewidzieć skutków wydarzeń

VUTCA

VUTCAcc

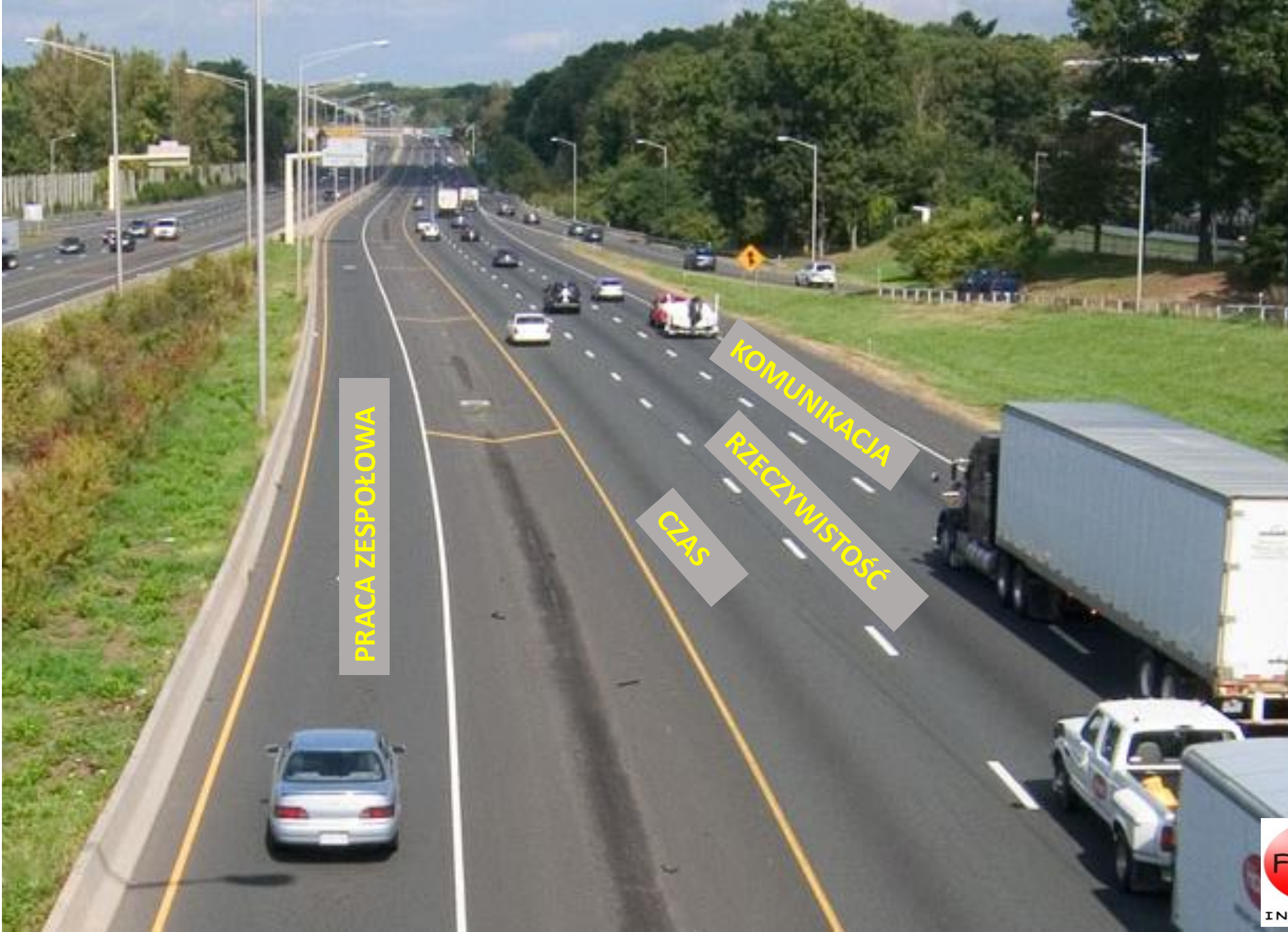
WARTO DZIŚ USTALAĆ ZASADY „NOWEGO PORZĄDKU”



Chaos zawsze pokonuje porządek, gdyż jest lepiej zorganizowany.

Terry Pratchett

gestalt-jablon.pl



PRACA ZESPOŁOWA

KOMUNIKACJA

RZECZYWISTOŚĆ

CZAS

CZAS

JA

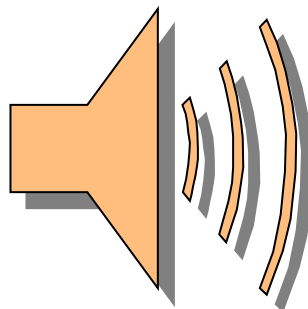
SZANSE

ZAGROŻENIA

RZECZYWISTOŚĆ

Dlaczego warto zajmować się talentami i mocnymi stronami we współczesnej rzeczywistości ?

Deficyty współczesnych czasów

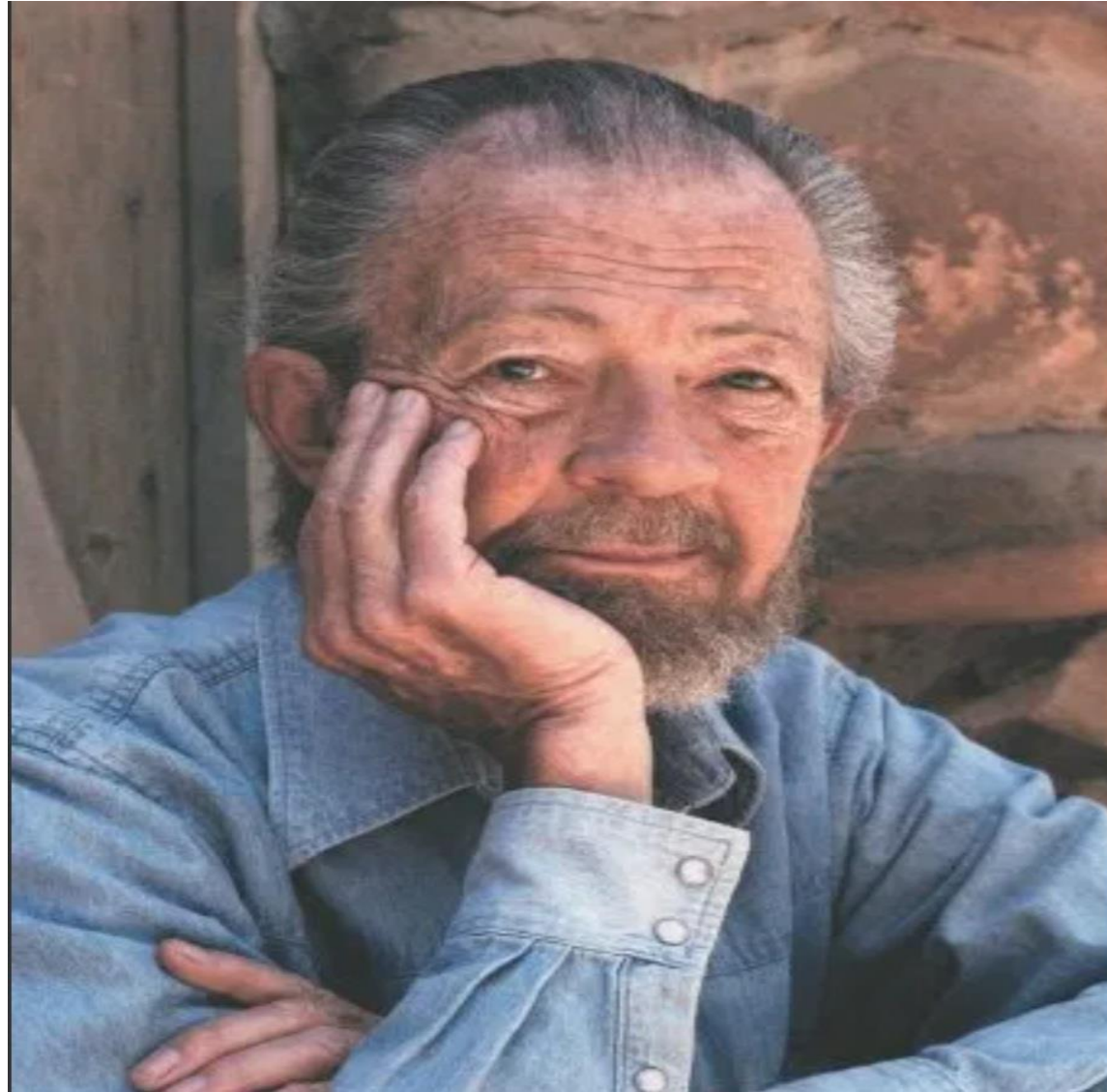


- **CZAS**
- **UWAŻNOŚĆ**
- **ENERGIA**
- **SEN**
- **ZDROWIE**

LUDZIE i MY... JESTEŚMY
NA RÓŻNYCH POZIOMACH ŚWIADOMOŚCI
I KAŻDY POZIOM ŚWIADOMOŚCI MA SWOJĄ PRAWDE



MAPA POZIOMÓW ŚWIADOMOŚCI – DAVID R. HAWKINS





Zarządzanie - definicja

1. Określenie celu
2. Określenie zasobów
3. Planowanie... czas
4. Organizowanie... narzędzia, metody, ludzie
5. Realizacja – START procesu
6. Delegowanie zadań
7. Kontrola, monitoring
8. Modyfikacje
9. Motywowanie
10. Ocena rezultatów
11. Informacja zwrotna, nagroda, kara
12. Wnioski, podsumowanie
13. KAIZEN, każdy proces da się ulepszyć
14. Refleksja osobista managera



Komunikacja

LICZY SIĘ RÓŻNORODNOŚĆ





Adaptacja

CZYM JEST ADAPTACJA DLA MNIE DZISIAJ?

Adaptacja (łac. adaptatio – przystosowanie)

adaptacja czegoś, to przystosowanie lub przystosowywanie **TEGO do innego użycia, do nowych celów** itp., związane z **czynieniem W TYM koniecznych zmian**

- ADAPTACJA CZŁOWIEKA, czyjaś **adaptacja** do jakichś warunków, to **przystosowywanie się** lub **przystosowanie się tego kogoś** do nich
- ADAPTACJA SYSTEMU do...
- ADAPTACJA FIRMY/ INSTYTUCJI do...

ZAJĘCIA ZDALNE NA HARVARDZIE



Henry Matisse in bed with the Flu.



SZTUKA „STOP KLATKI”: W CELU ustawicznej ADAPTACJI POTRZEBNA JEST:

- uważna obecność Tu i Teraz, uważność
- stała obserwacja środowiska – gdzie idzie uwaga, tam idzie energia
- określanie zasobów do wykonania zadania
- współpraca, działania zespołowe
- prośenie o pomoc
- innowacje, modyfikacje, ulepszenia
- docenianie kapitału relacyjnego
- sztuka udzielania i przyjmowania informacji zwrotnej
- uczenie się i oduczanie się

Liczy się potencjał, a nie doświadczenie...



Źródło: <https://www.hbrp.pl/b/liczy-sie-potencjal-a-nie-doswiadczenie/P1H1Mx9xL>

POTENCJAŁ JEST WAŻNIEJSZY OD WIEDZY - 4 WSKAŹNIKI POTENCJAŁU

4 kompetencje
przyszłości –
„przed nawiasem”
CECHY: HP

1. PONADPRZECIĘTNA CIEKAWOŚĆ
(wszyscy rodzimy się bardzo ciekawi)

2. WNIKLIWOŚĆ
(dobry „wkład”, umiem „łączyć kropki”)

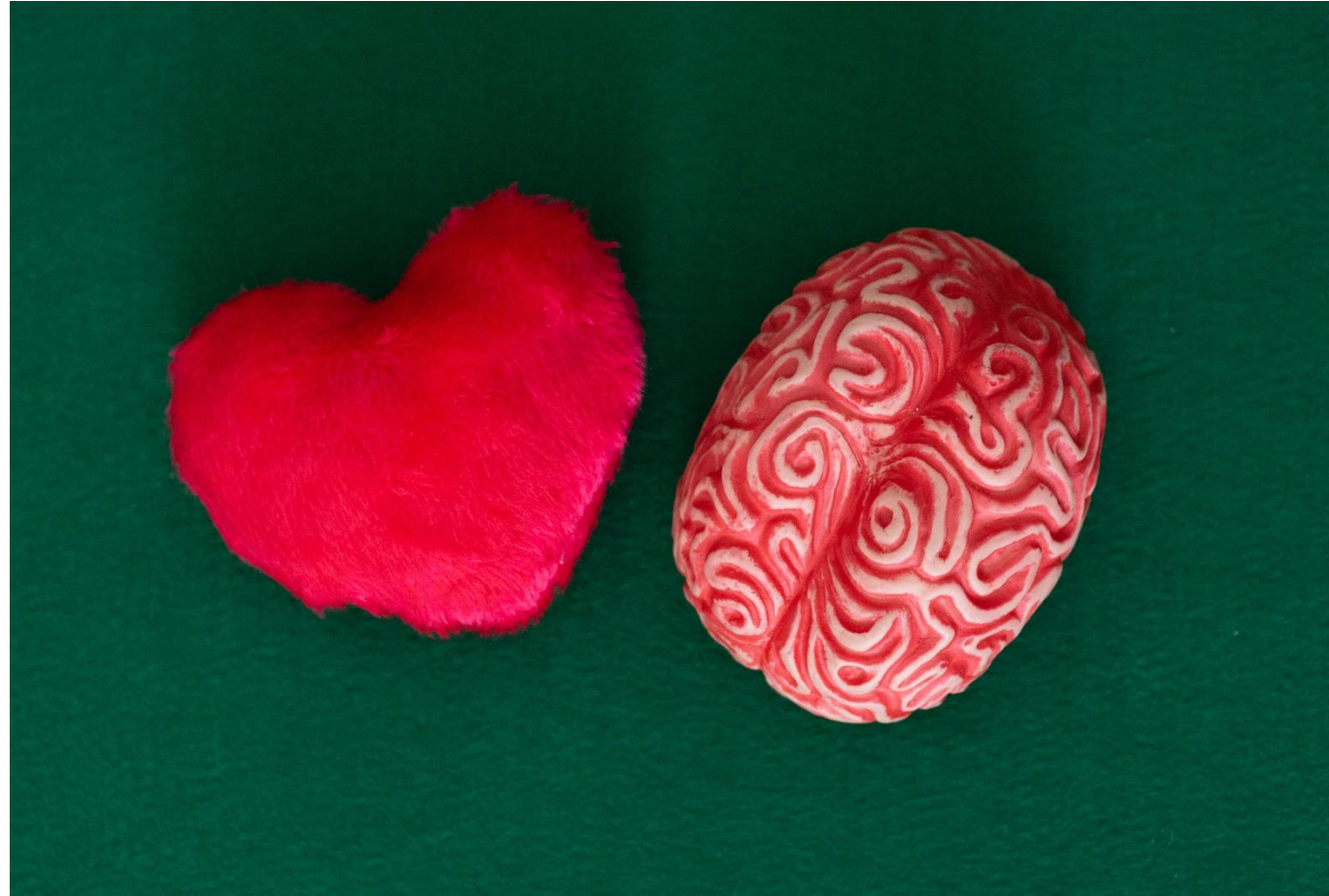
3. WZBUDZANIE ZAINTERESOWANIA
(bo... mam kreatywną wizję)

4. DETERMINACJA
(dążenie do celu, osiągnięcie rezultatów)

**DOŚWIADCZENIE NIE MUSI OZNACZAĆ
KOMPETENCJI**

CZYM JEST DLA MNIE
SENS ŻYCIA I JAK WARTO
GO SZUKAĆ?

ROZUM CZY SERCE? CZY MUSIMY WYBIERAĆ?



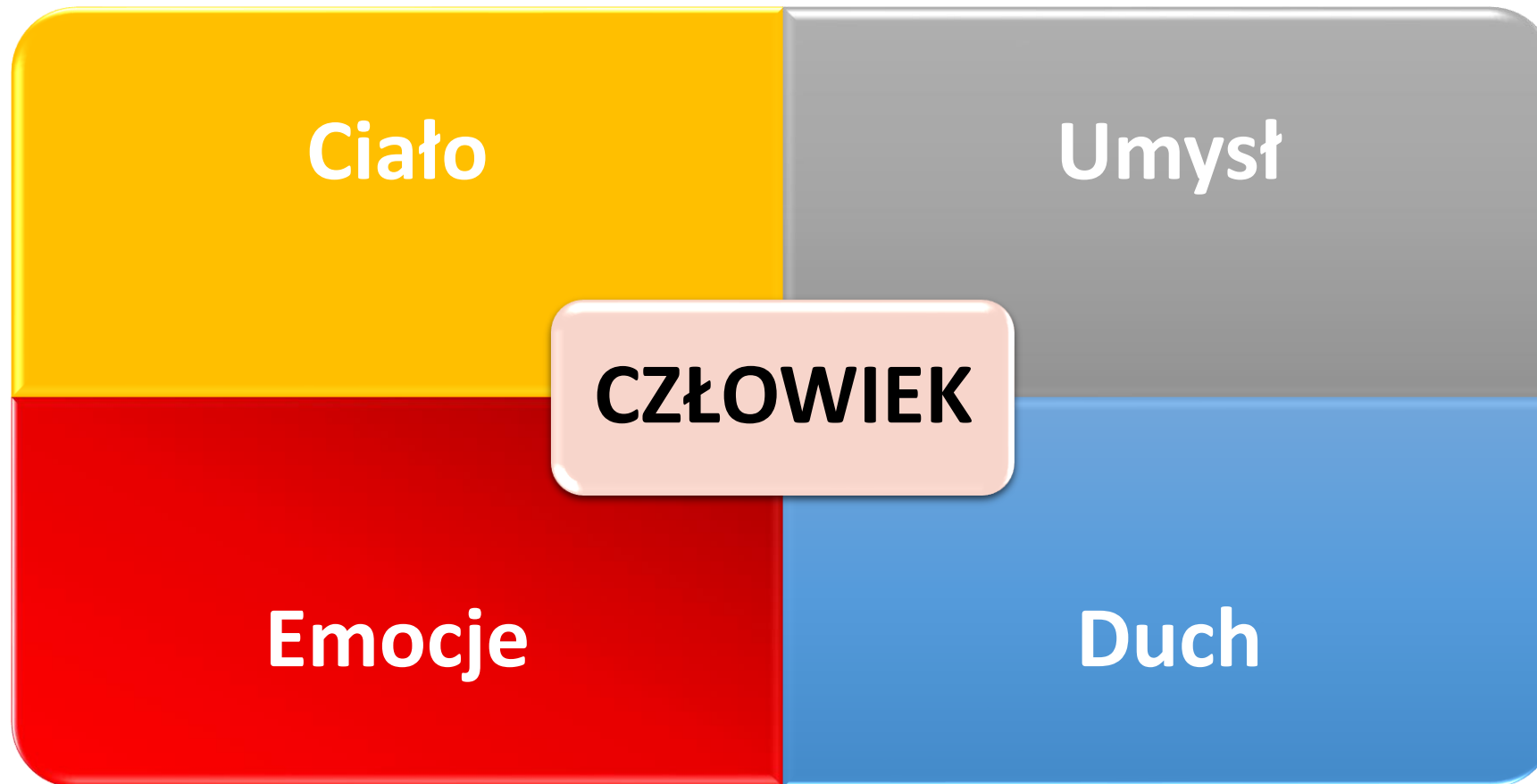
KAŻDYM ZACHOWANIEM CZŁOWIEKA KIERUJE
JAKAŚ WARTOŚĆ – uświadomiona lub nie ...



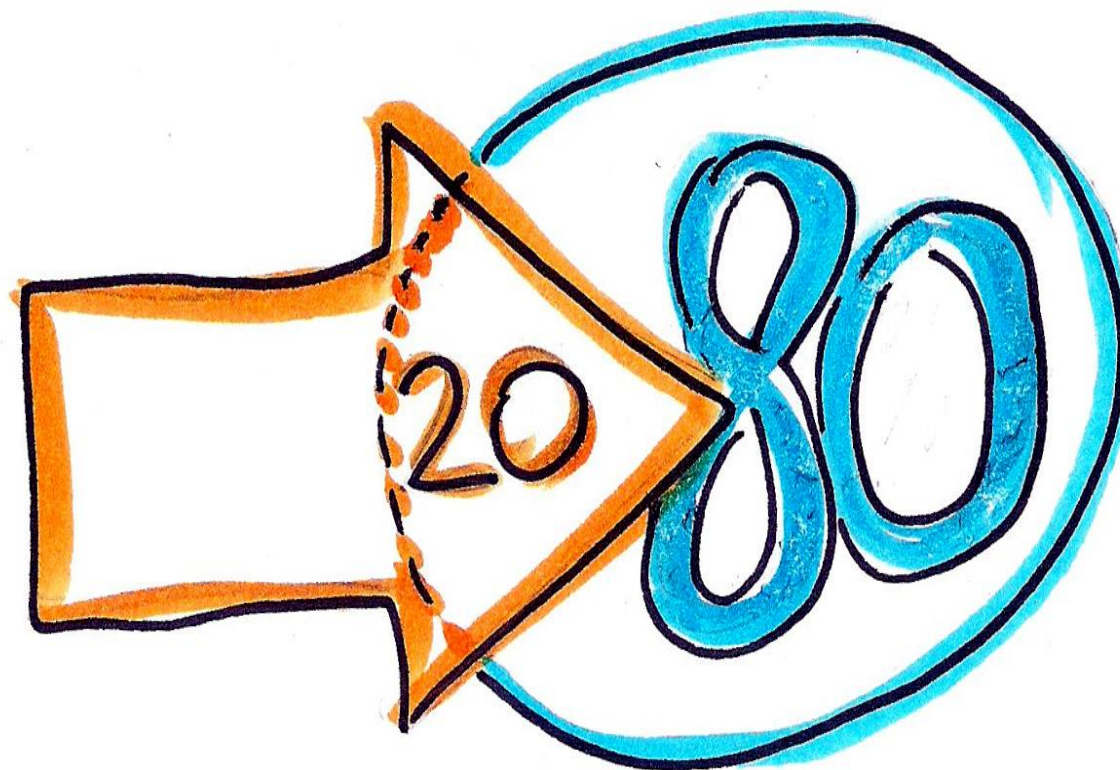
Czy warto znać listę zasobów osobistych? Jak wykorzystać tę wiedzę w praktyce?







Zasada Pareto



KAŻDY Z NAS JEST INNY



UMYSŁ

- ROZUM
- PAMIĘĆ (ZAPOMINANIE)
- NASTAWIENIA
- INTELEKT
- LOGIKA
- WYOBRAŻNIA
- WIEDZA
- ROZUMIENIE
- PRZEKONANIA
- TWÓRCZOŚĆ
- KOJARZENIE
- MYŚLENIE
- ŚWIADOMOŚĆ
- ABSTRAHOWANIE
- JĘZYK
- SYMBOLE
- NIEŚWIADOMOŚĆ
- UCZENIE SIĘ
- POCZUCIE HUMORU

MAMY RÓŻNE STYLE MYŚLENIA, CZUCIA I DZIAŁANIA



CIAŁO

- DZIAŁANIE
- ZMYSŁY
- MÓZG
- ENERGIA
- WYGLĄD
- GŁOS
- GESTY
- INSTYNKTY
- MIMIKA
- PŁEĆ
- ZDROWIE
- WDZIĘK
- URODA
- ORGANIZM

EMOCJE

- ODCZUWANIE PRZYJEMNOŚCI I BÓLU
- „PALETA EMOCJI”
- WRAŻLIWOŚĆ
- UCZUCIA
- EMPATIA
- PRAGNIENIA
- MOTYWACJA
- TEMPERAMENT
- NASTROJE
- ŚWIADOMOŚĆ EMOCJONALNA
- „CZUJNIK PRAWDY WEWNĘTRZNEJ”
- WZORCE ODCZUWANIA

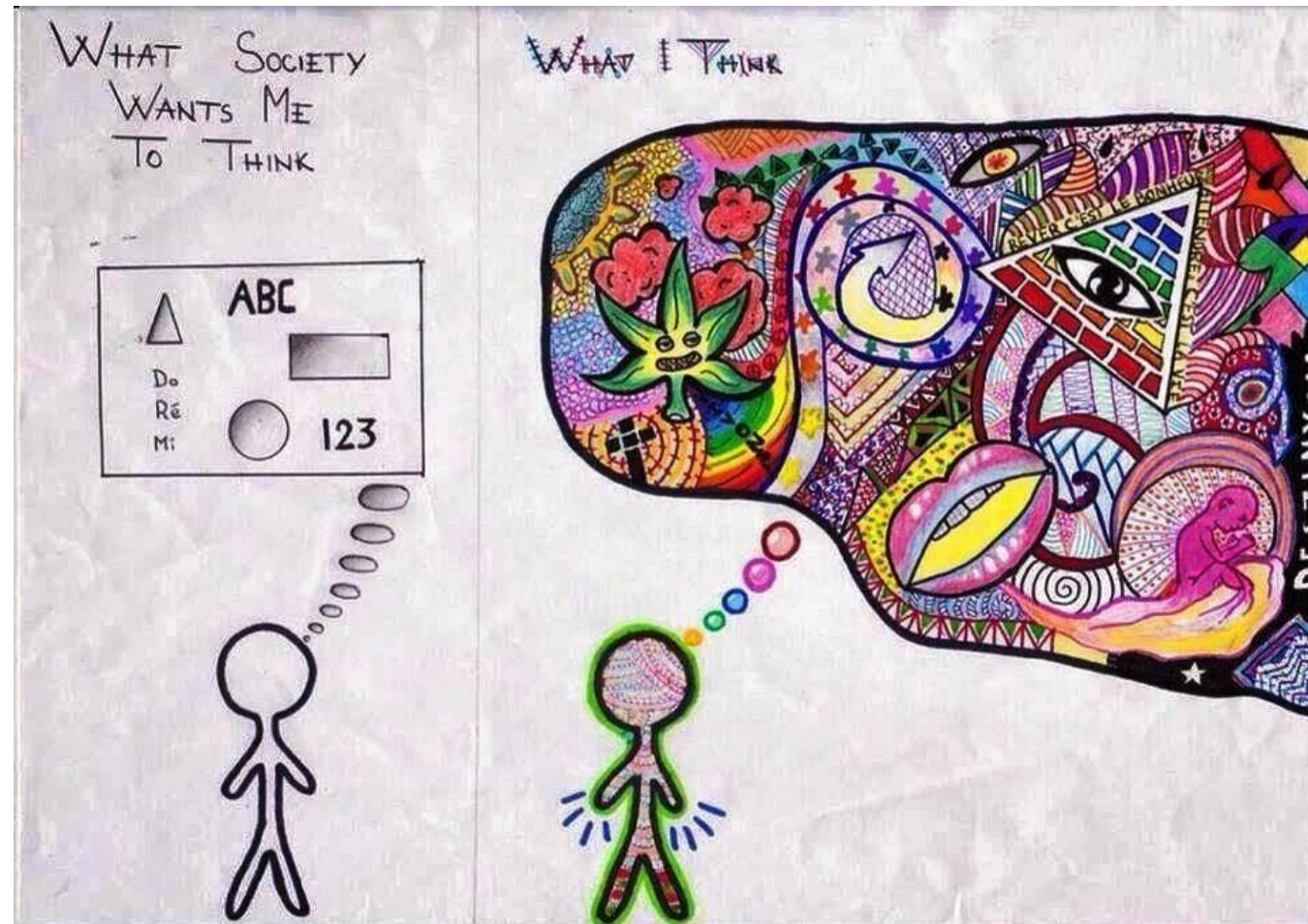
**"ŻADNA ILOŚĆ
SAMODOSKONALENIA
NIE ZASTĄPI
SAMOAKCEPTACJI".**

ROBERT HOLDEN

DUCH

- SYSTEM WARTOŚCI
- SPOKÓJ DUCHA
- MIŁOŚĆ
- POCZUCIE PEŁNI
- NADZIEJA
- STANY DUCHOWE
- JEDNOŚĆ ZE WSZECHŚWIATEM
- DAR ŻYCIA
- HARMONIA
- GODNOŚĆ
- POCZUCIE WŁASNEJ WARTOŚCI
- WIARA
- ŁĄCZNOŚĆ ZE ŹRÓDŁEM
- BYCIE CZĘŚCIĄ WIEKSZEJ CAŁOŚCI

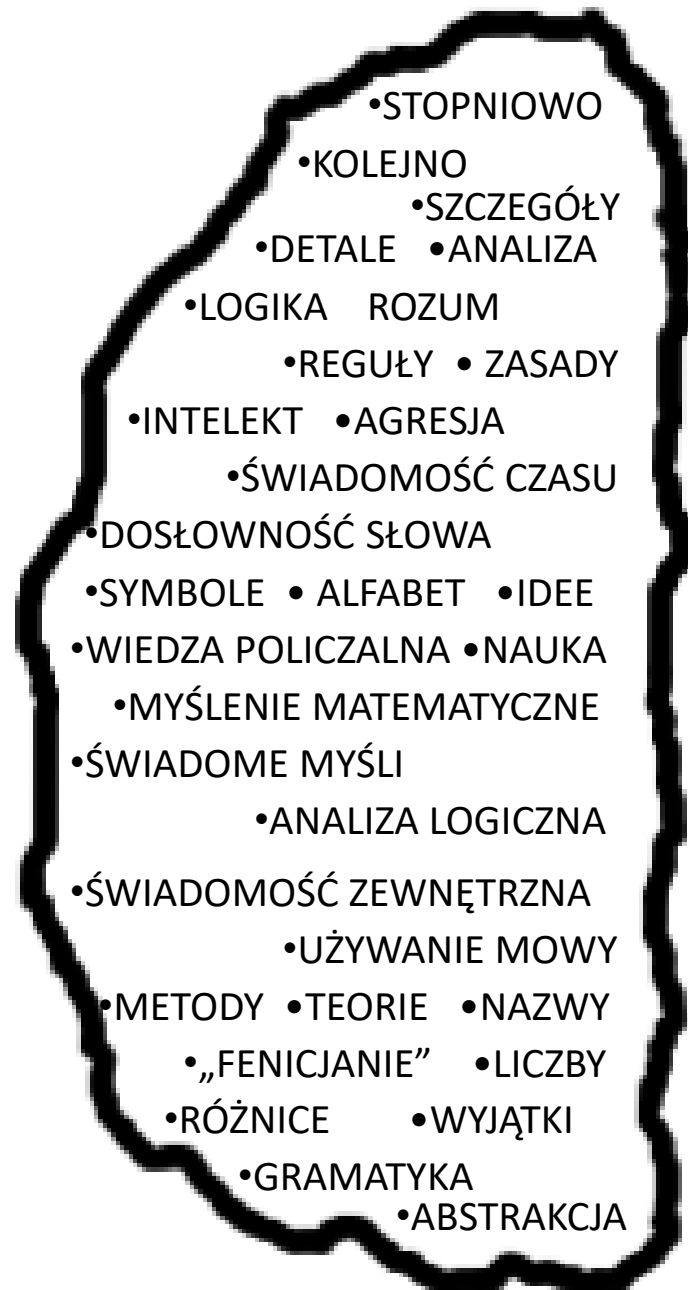
RÓŻNORODNOŚĆ JEST ZALETĄ



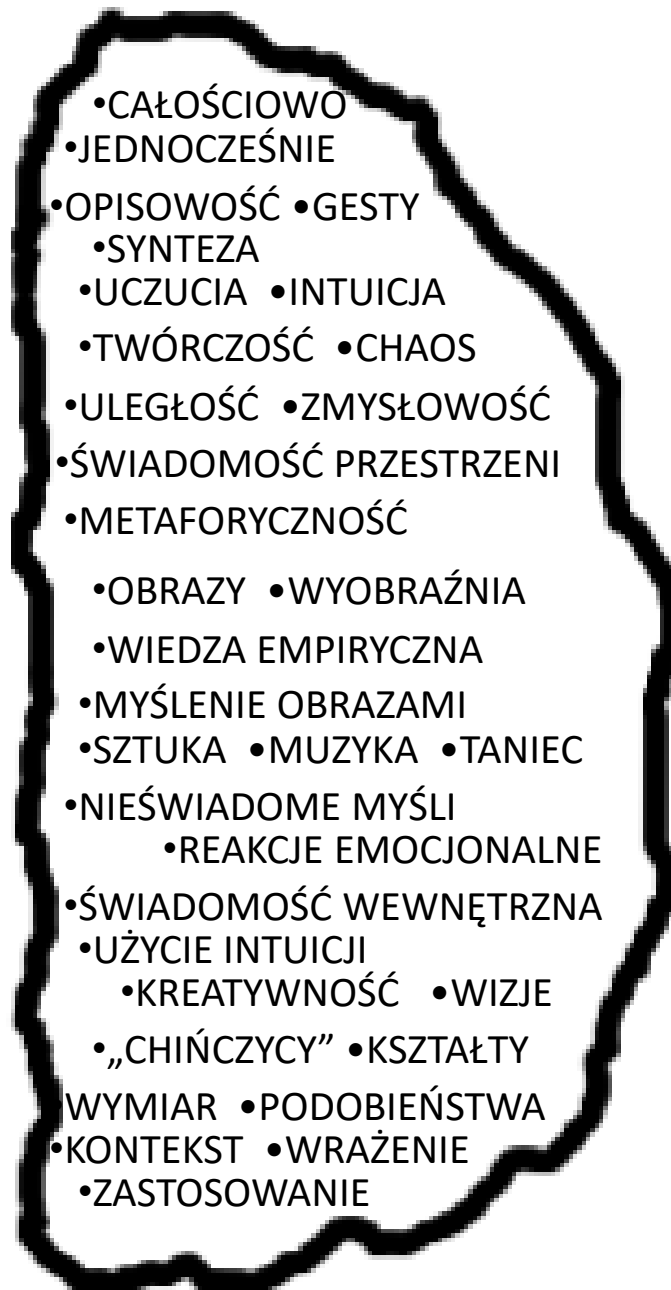
W STRESIE

- Większe staranie
więcej błędów
- Bez rezultatu
- Bez zdolności
pojmowania
- Bez radości
- Bez
zrozumienia
- Pojawia się
mechaniczne
działanie
w napięciu
- Brak
wrażliwości

LEWA



PRAWA



W STRESIE

- Utrata zdolności
do rozumowania
- Bezmyślność
- Uczucie
przygniecenia
- Trudności z
wyrażaniem
- Nie
pamiętanie
o szczegółach
- Zbyt duża
emocjonalność
lub wycofanie

Zarządzanie - definicja

1. Określenie celu **L**
2. Określenie zasobów **L=P**
3. Planowanie... czas **L**
4. Organizowanie... narzędzia, metody, ludzie **P**
5. Realizacja – START procesu **P**
6. Delegowanie zadań **P**
7. Kontrola, monitoring **L**
8. Modyfikacje **L=P**
9. Motywowanie **P**
10. Ocena rezultatów **L**
11. Informacja zwrotna, nagroda, kara **P**
12. Wnioski, podsumowanie **L=P**
13. KAIZEN, każdy proces da się ulepszyć **L**
14. Refleksja osobista managera **L=P**

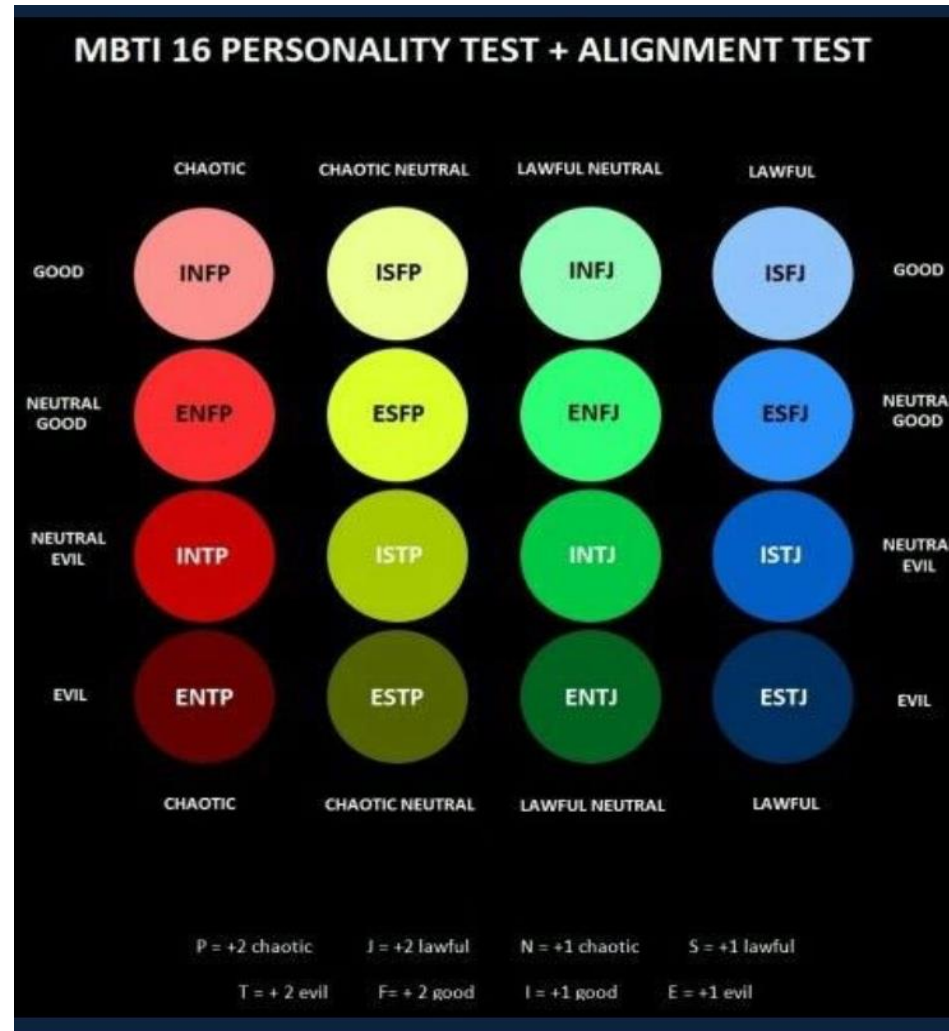
Inteligencja emocjonalna (EQ – emotional quotient). Czym jest i jak działa w praktyce?



EQ



RÓŻNIMY SIĘ NA WIELE SPOSOBÓW TEMPERAMENT







**Początek każdego przyzwyczajenia jest jak niewidzialna nitka,
ale za każdym razem, gdy powtarzamy czynność,
dodajemy kolejne włókna, aż otrzymamy grubą linię,
która nieodwracalnie połączy nasze myśli i działania**

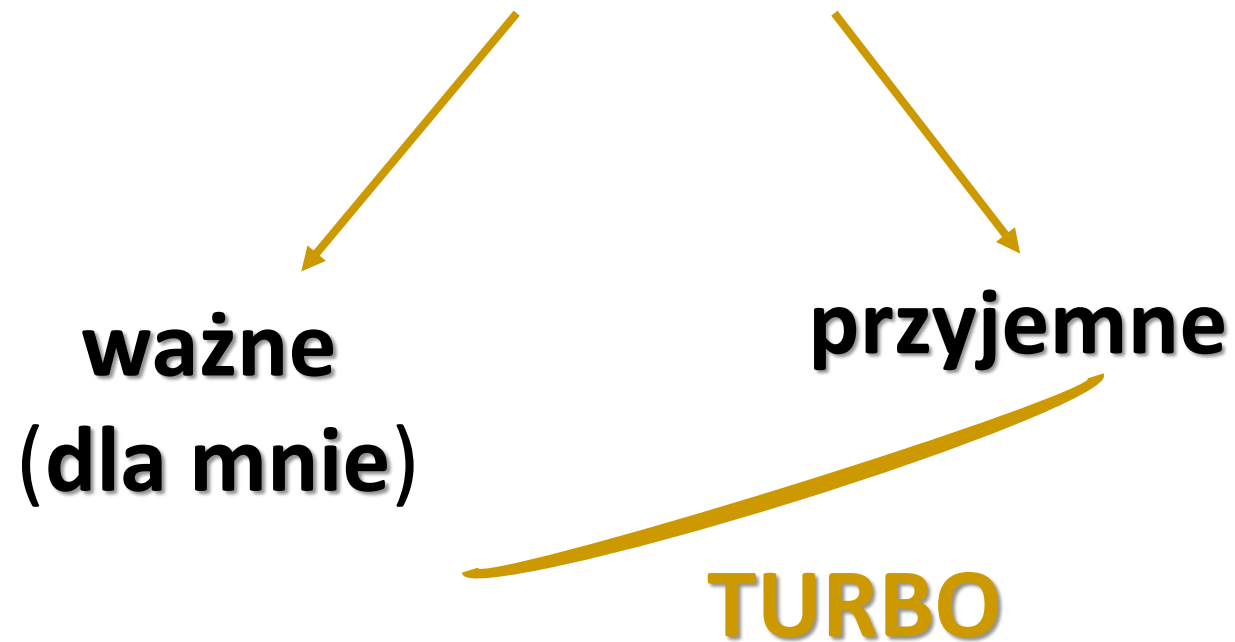
Orison Swett Marden

lekarz, autor literatury sukcesu osobistego

NAJTRUDNIEJSZY JEST PIERWSZY KROK



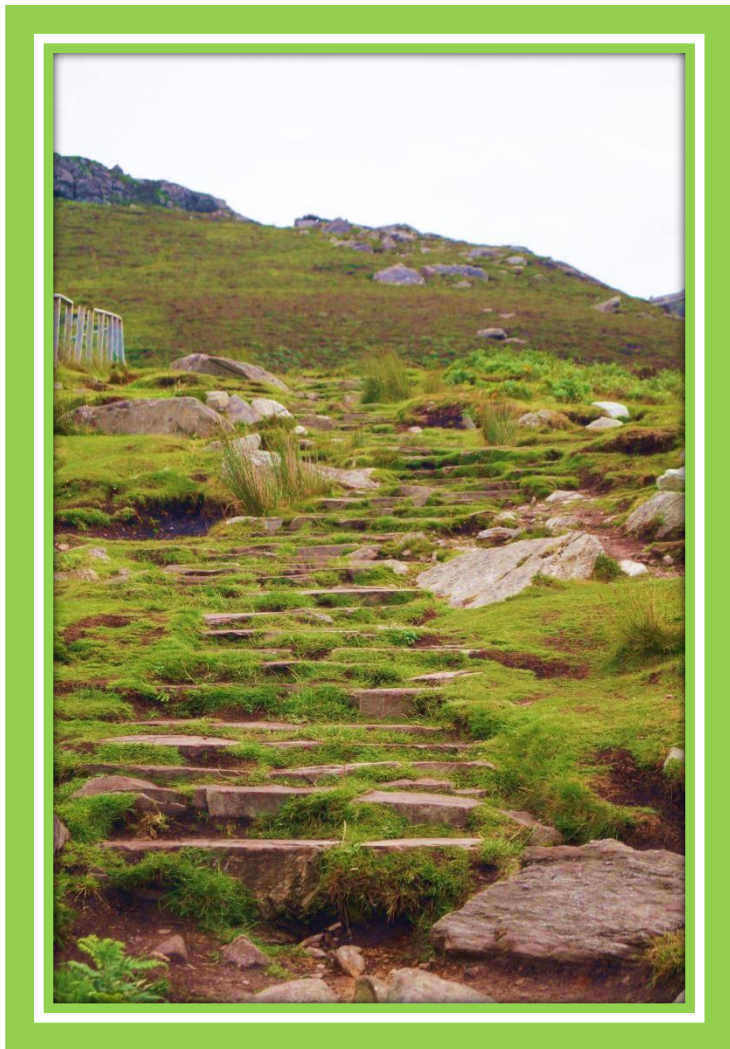
MOTYWACJA wewnętrzna



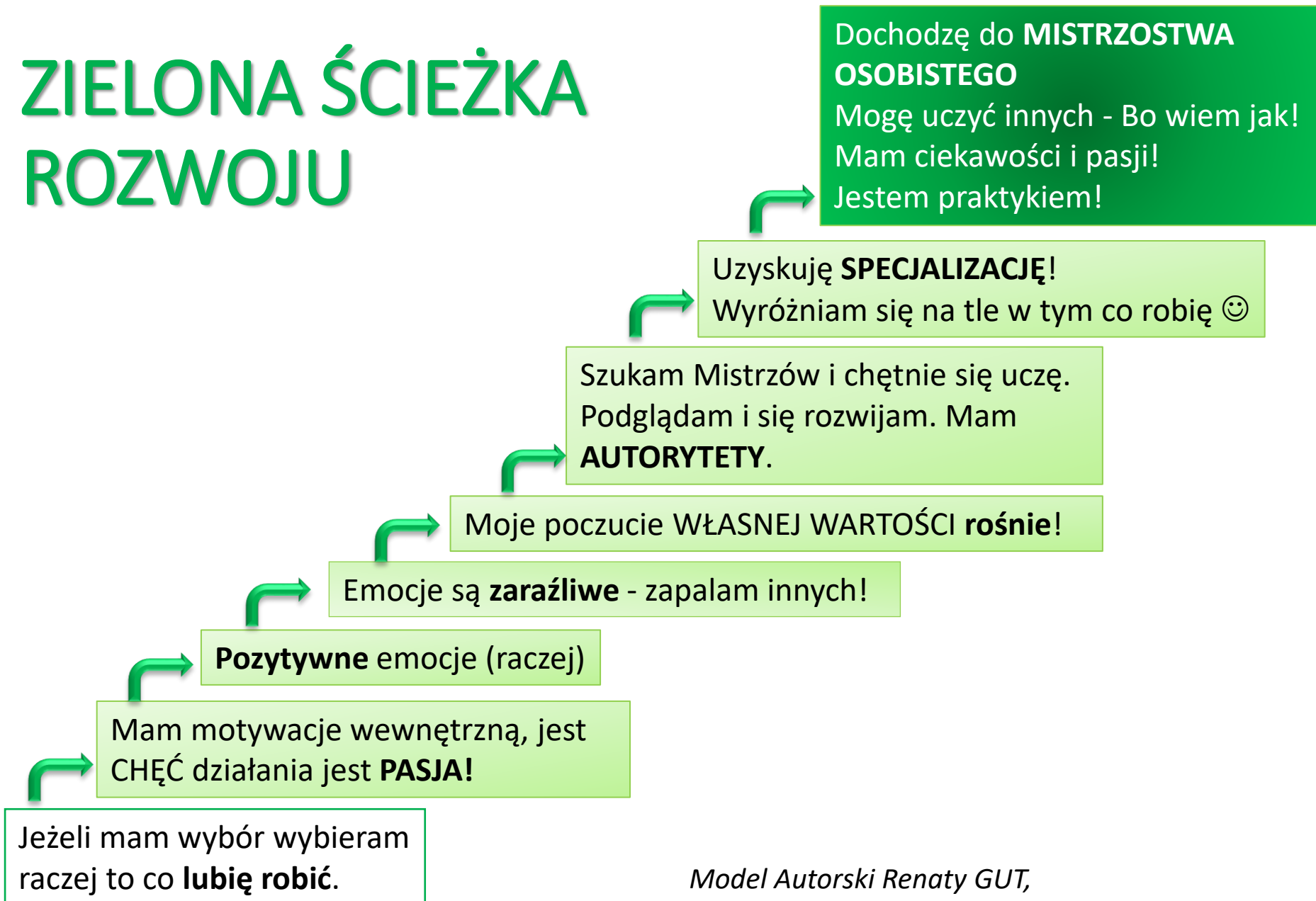
ZIELONA ŚCIEŻKA ŻYCIA



Znajdź Zieloną ścieżkę!



ZIELONA ŚCIEŻKA ROZWOJU



*Model Autorski Renaty GUT,
Instytut Talentów FLASHPOINT*



**Wybierz pracę, którą kochasz,
a nie będziesz musiał
pracować nawet przez
jeden dzień w swoim życiu.**

Raczej nie mam wyboru, robię rzeczy których **NIE lubię**.

Potrzebuję silnej motywacji zewnętrznej, **BRAK CHEĆCI** działania ☹️

Negatywne emocje

Emocje są **zaraźliwe** - DEMOTYWUJĘ innych!

Moje poczucie **WŁASNEJ WARTOŚCI spada!**

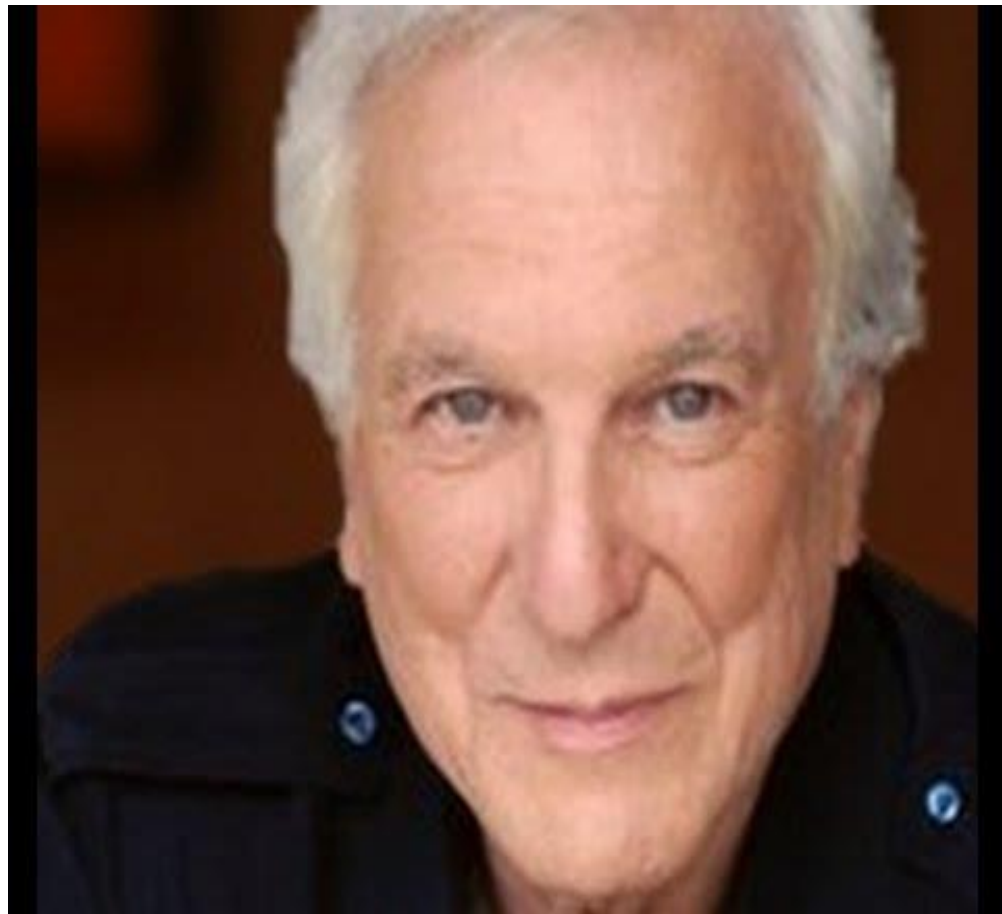
Niechętnie się uczę. **UNIKAM!**
Nie rozwijam się.

Trudności urastają do **GIGANTYCZNYCH PROBLEMÓW** ☹️

Jak się postaram, mogę zostać **RZEMIEŚLINIKIM**, odtwórcą.
Nie potrafię uczyć innych ☹️
Czeka mnie wypalenie zawodowe...

CZERWONA ŚCIEŻKA

Poczucie własnej wartości



Nathaniel Branden (1930-2014)

psychoterapeuta i pisarz ur. w Kalifornii, najbardziej znany z prac poświęconych poczuciu własnej wartości. Będąc współpracownikiem i partnerem Ayn Rand, Branden miał znaczący udział w propagowaniu filozofii Rand znanej jako obiektywizm.

Kluczową u Brandena jest teoria "6 filarów poczucia własnej wartości,,.

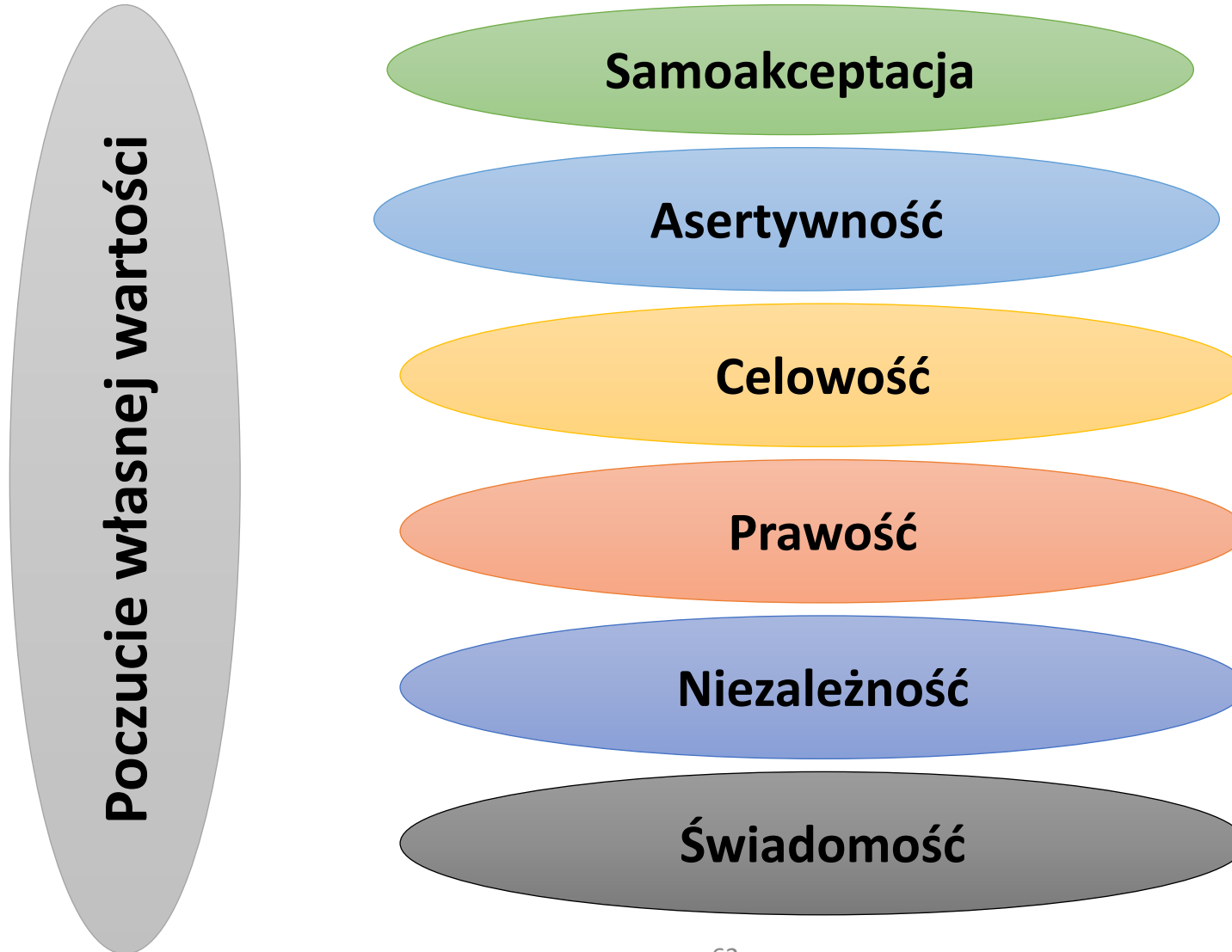
Nathaniel Branden

Wzrost

6 filarów poczucia własnej wartości

Z wszystkich sądów, które formułujemy w życiu,
żaden nie jest tak ważny jak sąd o sobie samym.

6 filarów poczucia własnej wartości



ZAUFANIE DO SIEBIE BYWA JAK BABIE LATO





GROWTH MINDSET



ŚWIADOMA REFLEKSJA OSOBISTA JEST NAJMOCNIEJSZYM NARZĘDZIEM ZARZĄDZANIA SOBĄ



REFLEKSJA OSOBISTA: JAK POWSTAJĄ WIELKIE RZECZY?

„Wielkie rzeczy nie powstają w wyniku impulsu, a w wyniku poskładania małych rzeczy w jedną całość”.

Vincent Van Gogh
holenderski malarz

Z czego składa się ikigai?

Na ikigai składają się następujące obszary:

- to, co się kocha, czyli pasja i miłość;
- to, w czym, jest się dobrym, czyli pasja i zawód;
- to, za co mogą nam zapłacić, czyli zawód i powołanie;
- to, czego potrzebuje świat, czyli misja i powołanie.

Ikigai każdego człowieka **znajduje się na przecięciu tych obszarów.**





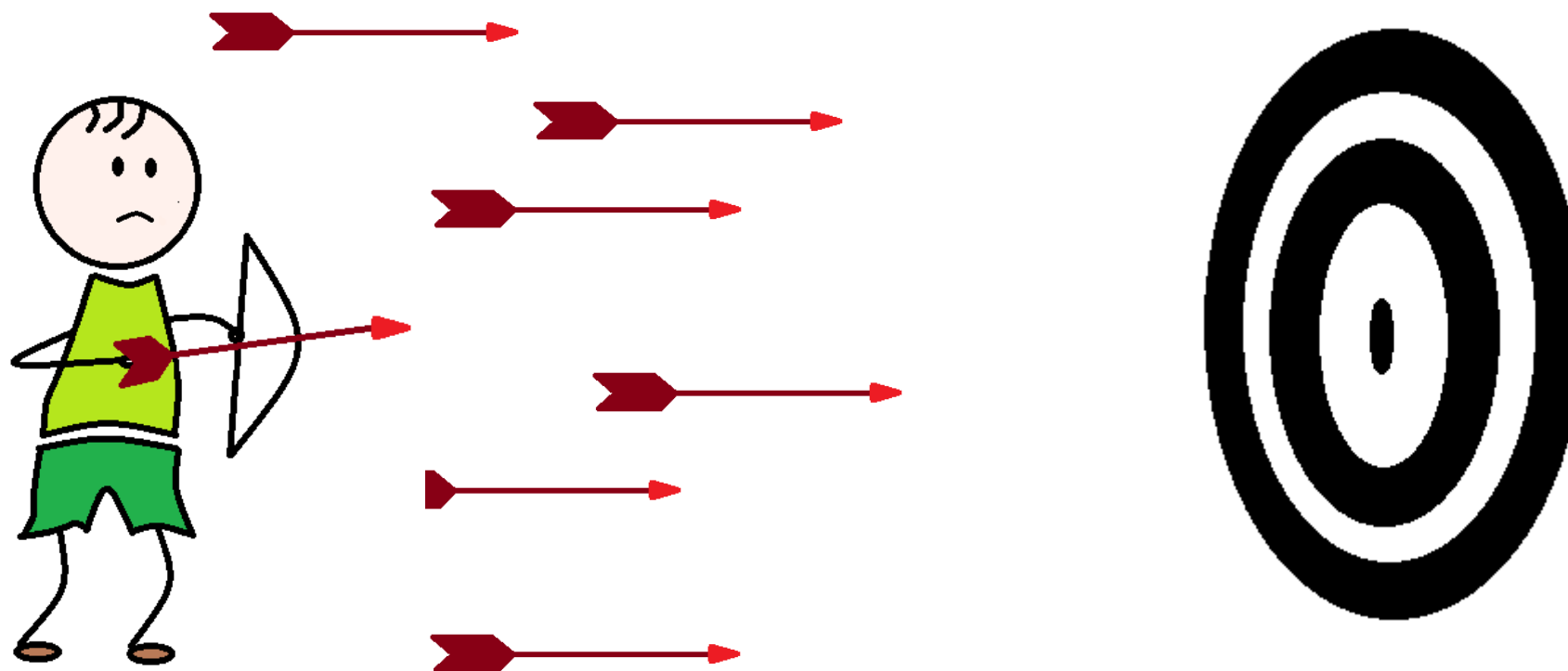
"Umiejętność obserwowania bez
oceny jest najwyższą formą
inteligencji."

Jiddu Krishnamurti

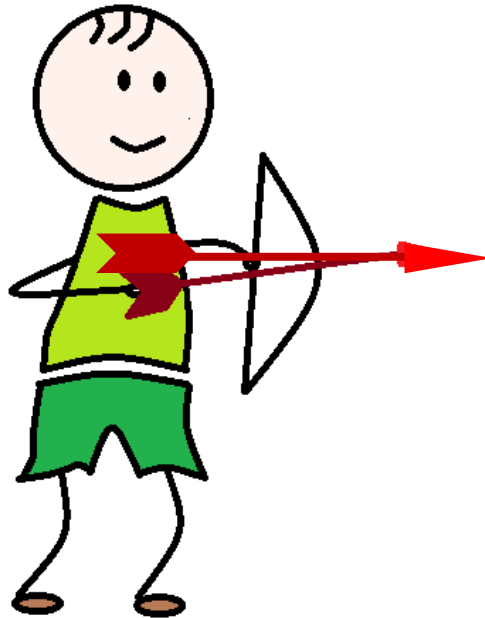


Obserwacja
bez osądu

Czym skuteczność różni się od efektywności?



Efektywność pozwala optymalizować zasoby do działania







Wierzy, że aby zdobyć się na odwagę, trzeba przejść przez wrażliwość, trzeba złapać byka za rogi.

Stara się być wdzięczna każdego dnia, a jej motto brzmi : „ *Odwaga ponad komfort*”. Nie wierzy, że przeklinanie i modlitwa wykluczają się wzajemnie. Za to absolutnie wierzy, że pas mijania służy jedynie do wyprzedzania.

Ze swoim zespołem współpracuje z wieloma organizacjami poczynając od Gates Foundation, a na firmie Shell skończywszy. Prowadzi szkolenia zarówno w małych rodzinnych firmach oraz w korporacjach z listy „Fortune” 50. Pracuje także z amerykańskimi jednostkami wojskowymi.

Jej mąż Steve jest pediatrą, a także jej przyjacielem i ogromnym wsparciem w karierze i codzienności. Mają dwójkę dzieci, Ellen i Charliego oraz psa Lucy.


Jest teksanką od pokoleń, co uwielbia podkreślać. Mieszka w Houston.

Jej główne wartości to odwaga i wiara.

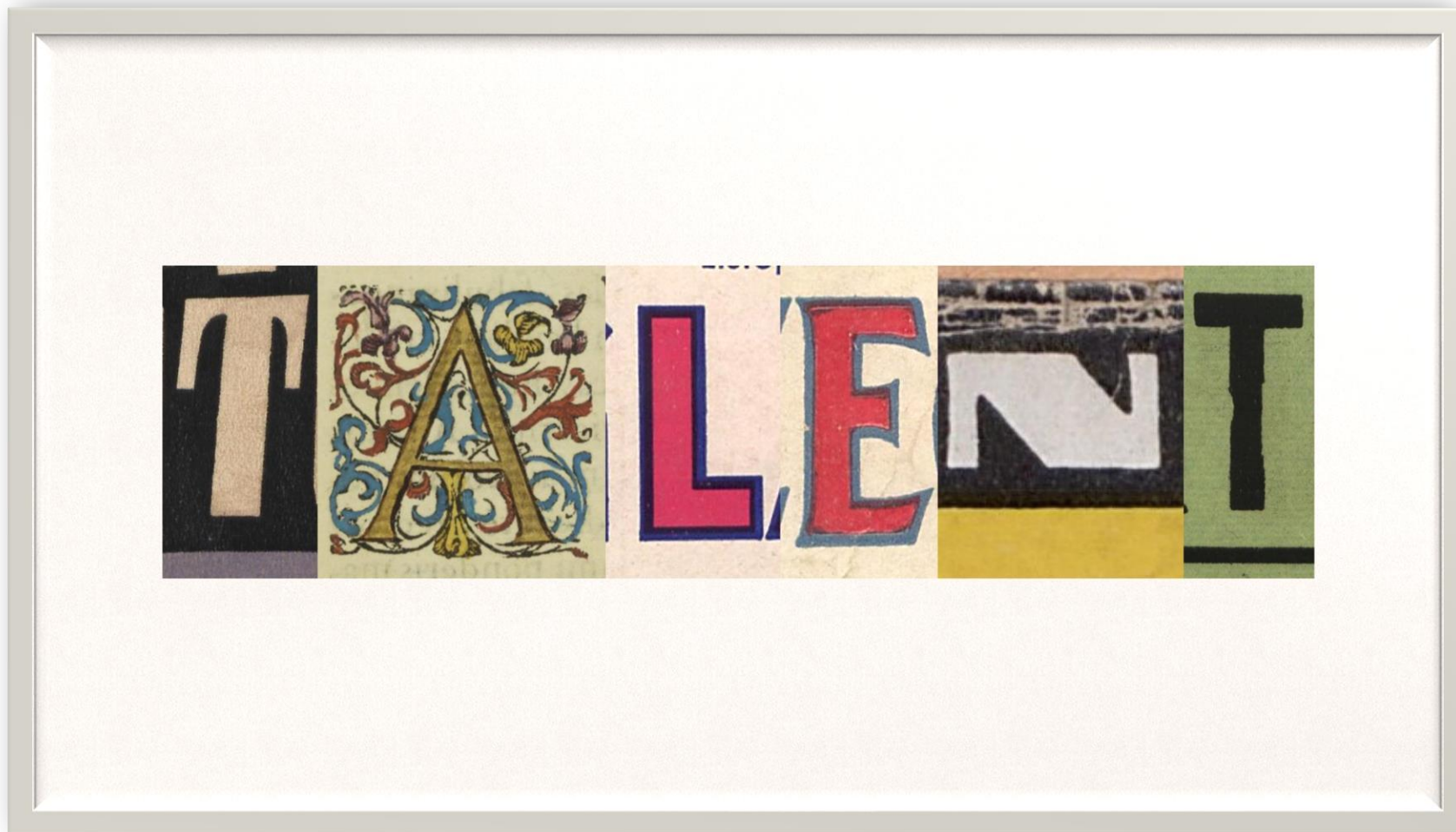


Odwagą jest powiedzieć:

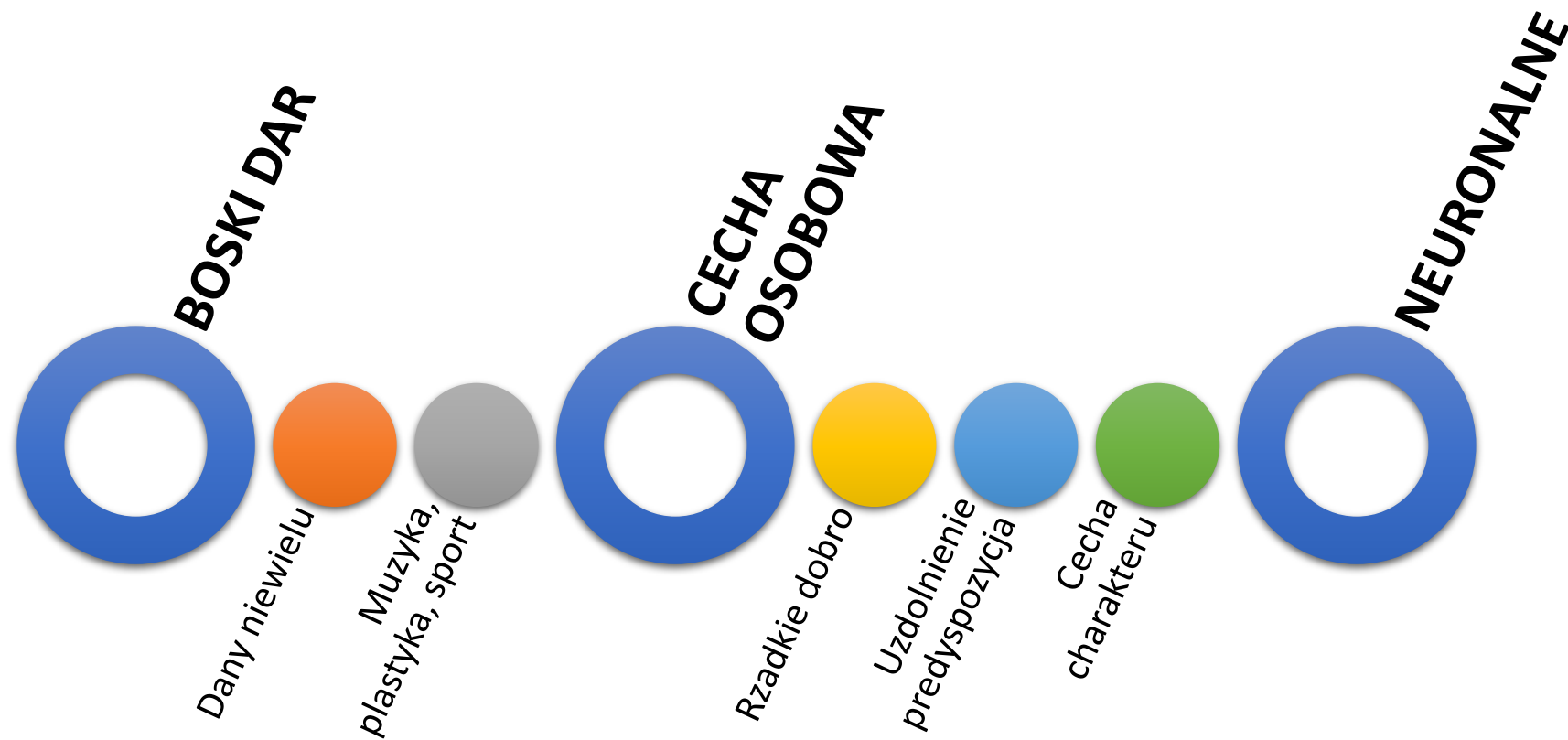
*„Wiem, że coś w pewnym momencie nie
wyjdzie, ale i tak będę się starać z całych sił.”*



*Droga do odwagi wiedzie
przez zmaganie się z
wrażliwością.
Przytul tę niewygodę.*

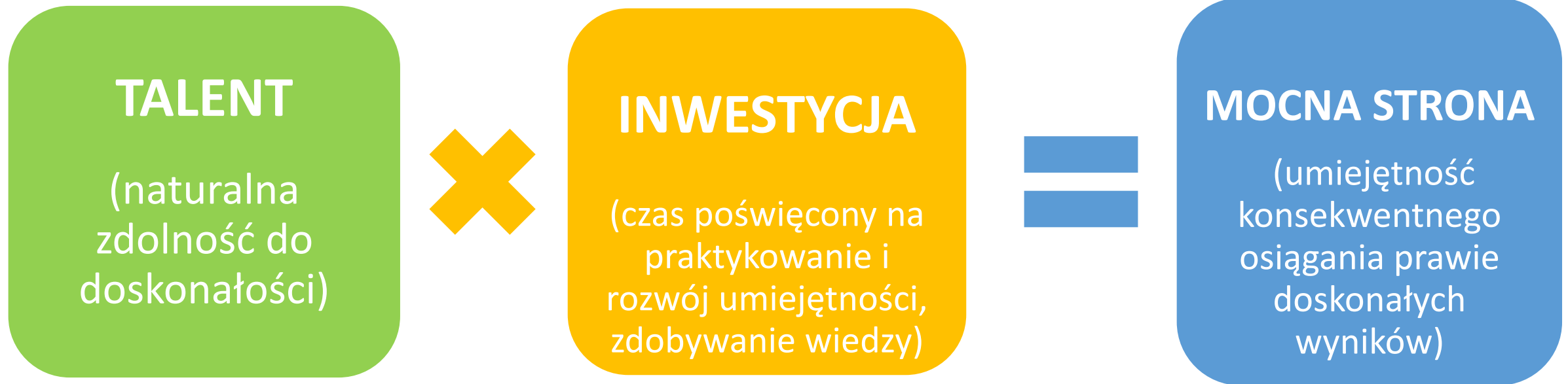


Definicja...



„Talent to każdy powtarzający się wzorzec myślenia, odczuwania lub zachowania, który może znaleźć pożyteczne zastosowanie.”

Institut Gallupa - M. Buckingham, D. O. Clifton, 2003.



Źródło: Gallup - *State of the American Manager: Analytics And Advice For Leaders*, Washington: 2015, s. 43



Teams that use their CliftonStrengths perform better. **Period.**



HIGHER EMPLOYEE
ENGAGEMENT



INCREASED
PERFORMANCE



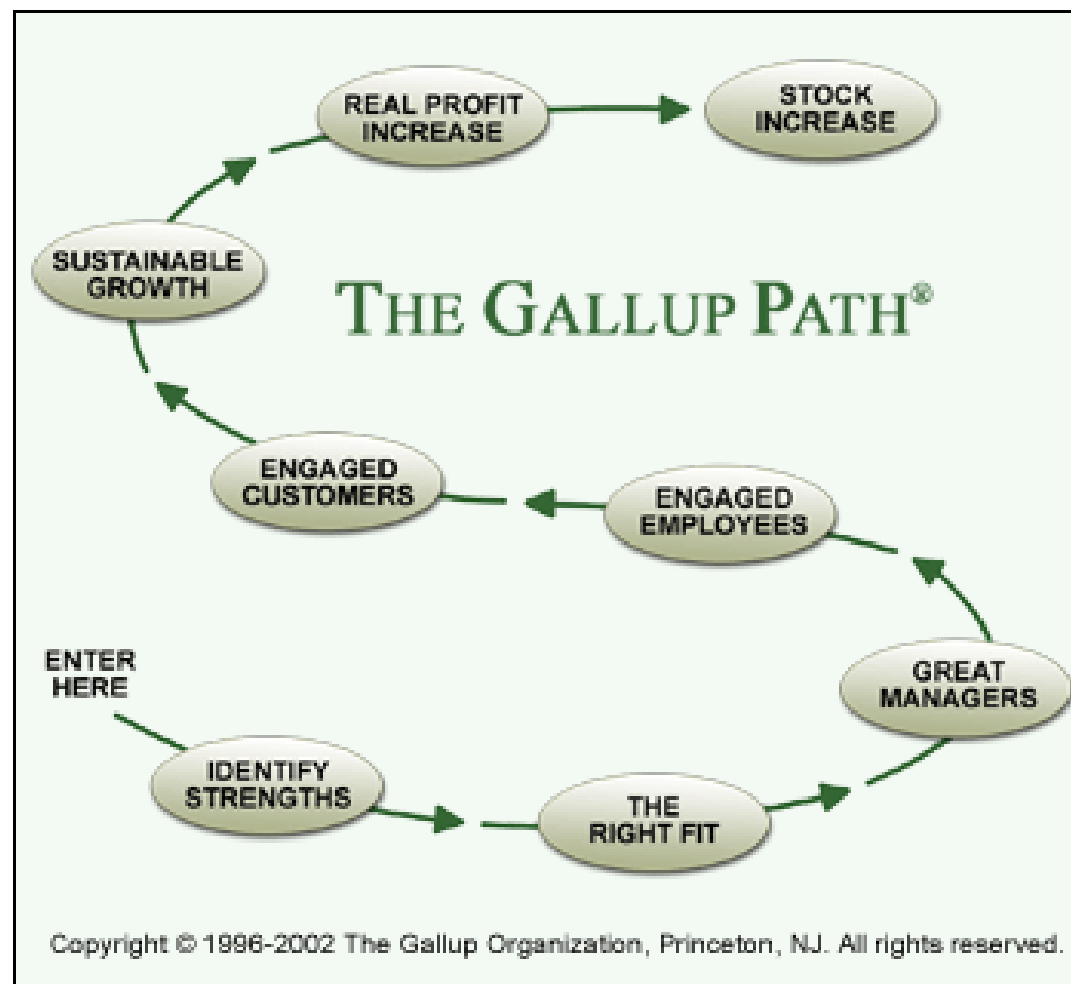
LOWER
ATTRITION

CliftonStrengths®



Accelerating towards tangible business results

- with **Strengths-Based Mindset** -> towards Tangible Business Results



FOUR CLIFTON STRENGTHS DOMAINS

EXECUTING

People with dominant Executing themes make things happen.

INFLUENCING

People with dominant Influencing themes take charge, speak up and make sure others are heard.

RELATIONSHIP BUILDING

People with dominant Relationship Building themes build strong relationships that hold a team together and make it greater than the sum of its parts.

STRATEGIC THINKING

People with dominant Strategic Thinking themes absorb and analyze information that informs better decisions.

Top 5 CliftonStrengths® by country 2018

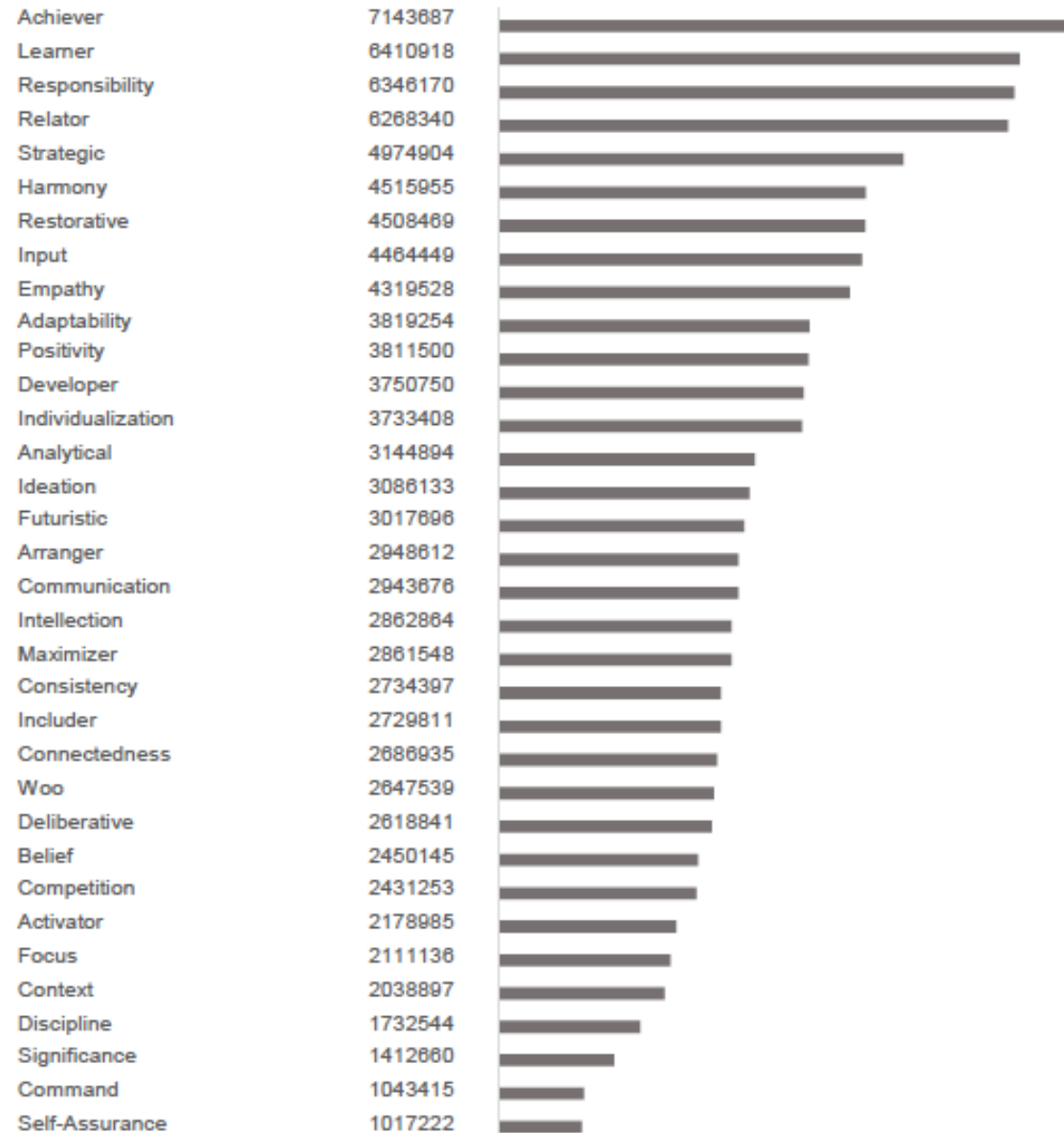


TALENT FREQUENCY worldwide

Total:
22 953 307

All CSF

GROUP OF 22953307 RESPONDENTS



TALENT FREQUENCY

POLAND

Poland

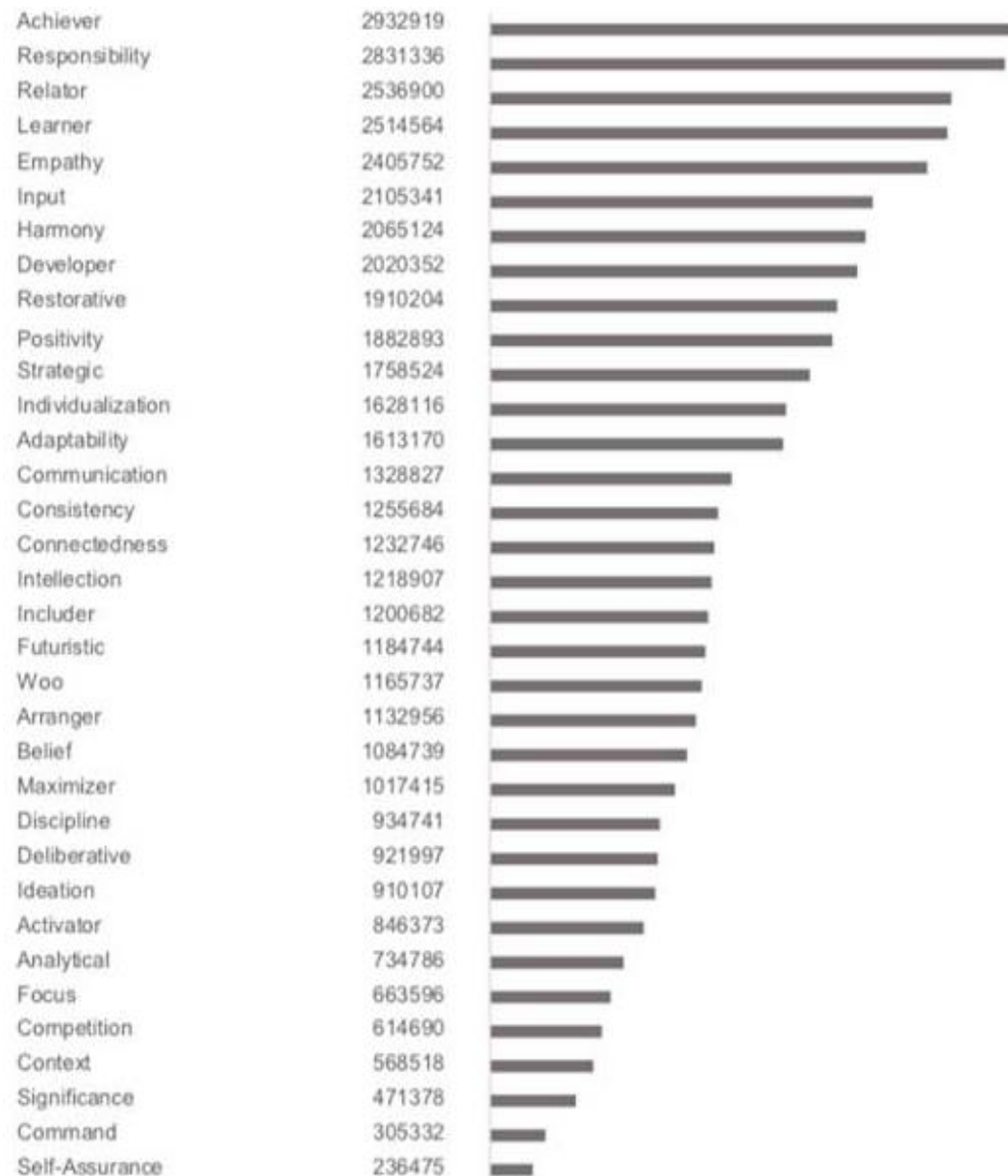
GROUP OF 88927 RESPONDENTS



TALENT FREQUENCY WORLDWIDE

WOMEN

9 447 125



FLASH POINT

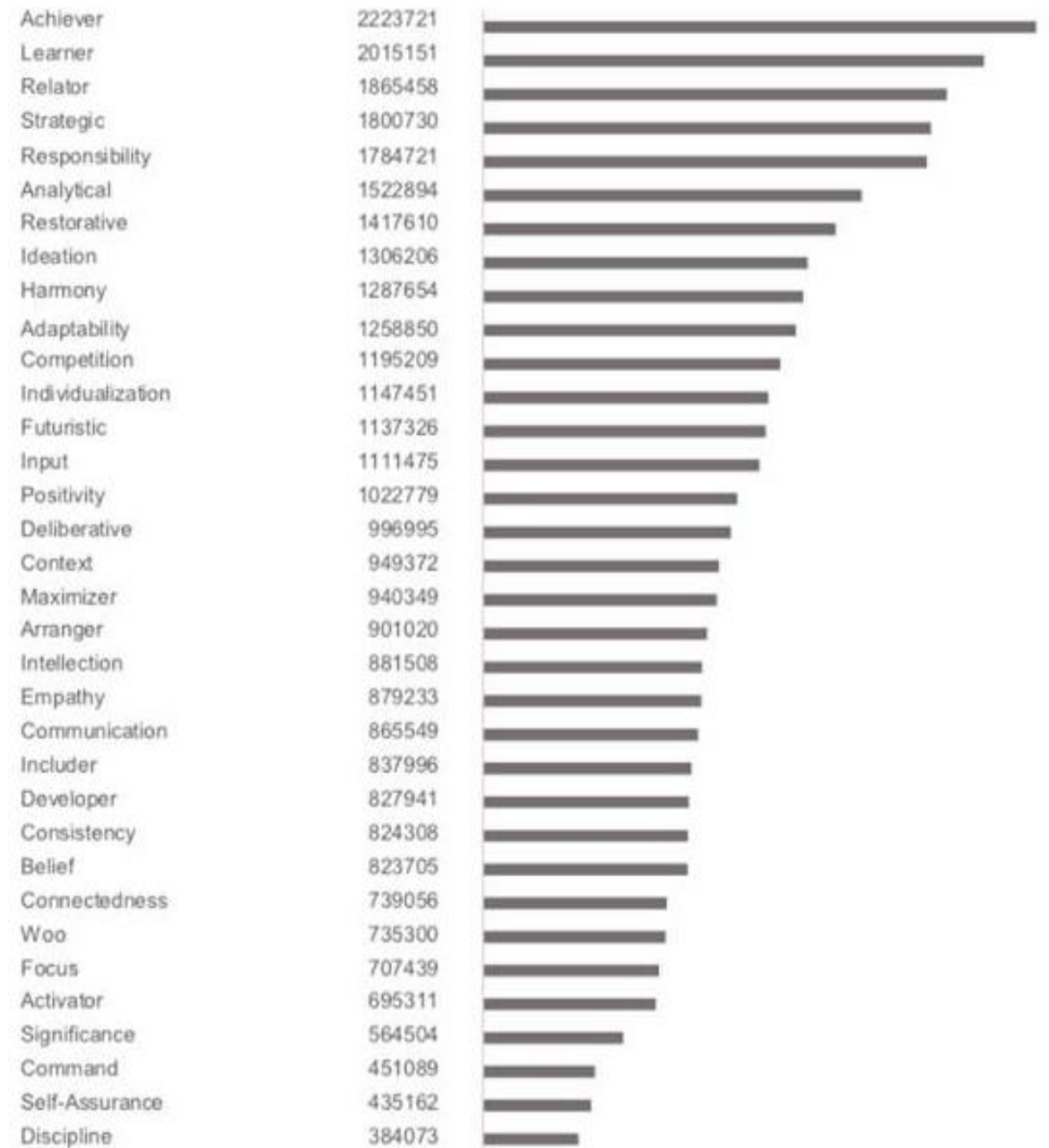
Source: Gallup, 2018

INSTYTUT TALENTÓW

TALENT FREQUENCY WORLDWIDE

MEN

7 307 429



CliftonStrengths



8 746 obserwujących

6 h • 🌐



In honor of International Women's Day, we're celebrating the unique strengths and contributions that women bring to our world. Here are the top 10 strengths that show up for women in Gallup's database.

What strengths do you use to make the world a better place? [#IWD2021](#) [#ChoosetoChallenge](#)

[Zobacz tłumaczenie](#)

CliftonStrengths®

Women's Top 10 Strengths

- | | | | |
|---|----------------|----|-------------|
| 1 | ACHIEVER | 6 | INPUT |
| 2 | RESPONSIBILITY | 7 | HARMONY |
| 3 | RELATOR | 8 | DEVELOPER |
| 4 | LEARNER | 9 | RESTORATIVE |
| 5 | EMPATHY | 10 | POSITIVITY |



TOP 5 Strengths by Generation

TOP FIVE STRENGTHS BY GENERATION

Based on 250,000 randomly selected respondents from the CliftonStrengths database of 12 million

MILLENNIALS

1. Achiever
2. **Empathy**
3. Learner
4. **Adaptability**
5. Responsibility

GEN XERS

1. Achiever
2. Responsibility
3. Learner
4. Relator
5. Strategic


BABY BOOMERS

1. Responsibility
2. Learner
3. Achiever
4. Relator
5. Strategic

TRADITIONALISTS

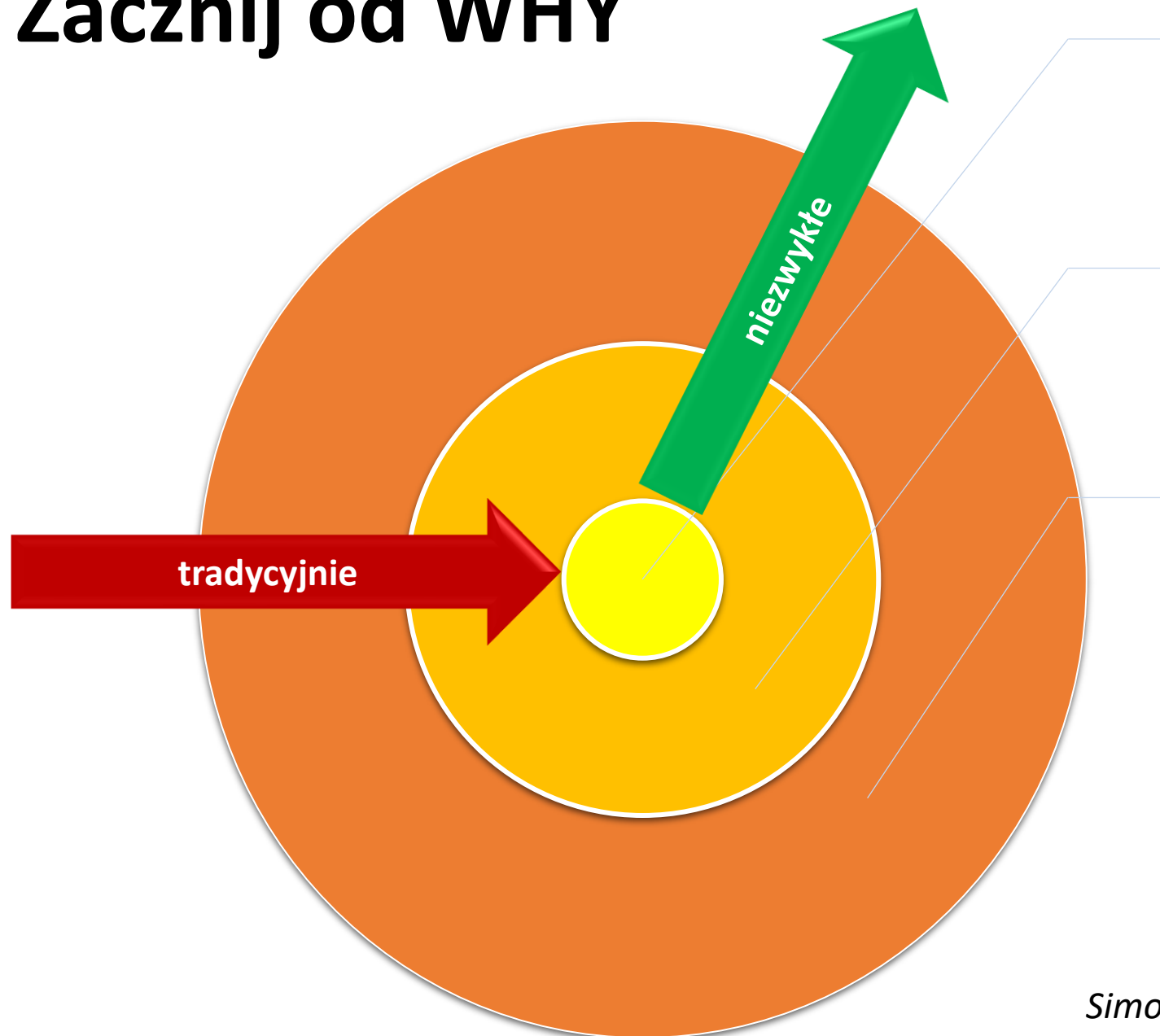
1. Responsibility
2. Learner
3. Connectedness
4. Achiever
5. Input

**EMPATHY AND
ADAPTABILITY
ARE UNIQUE TO
MILLENNIALS
COMPARED WITH ALL
OTHER GENERATIONS'
TOP FIVE STRENGTHS.**

A black and white portrait of Simon Sinek, a man with dark hair and glasses, wearing a dark shirt and a light-colored jacket. He is looking slightly to the right of the camera with a subtle smile. The background is dark and out of focus, showing what appears to be a wooden structure.

"A team is not a group of people that work together. A team is a group of people that trust each other."
Simon Sinek.

Zacznij od WHY



WHY – Dlaczego, czyli Twój cel
Jaka jest Twoja motywacja?
W co wierzysz?

HOW – Jak, czyli Twój proces
Specyficzne działania, które
pomogą odpowiedzieć na pytanie
Why?

WHAT – Co, czyli Twoje rezultaty
Co robisz? Rezultat, wynik
odpowiedzi na pytanie Why?
DOWÓD

LIDER CZYLI KTO?



LIDER MA ADEKWATNE POCZUCIE WŁASNEJ WARTOŚCI

„Nie można podarować komuś, CZEGOŚ - czego się nie ma.

Ufasz sobie, możesz zaufać innym. Doceniasz siebie, możesz doceniać innych. Dbasz o siebie, umiesz zadbać o innych.

Masz wysoką energię, umiesz się nią dzielić.

Jesteś zainspirowany, inspirujesz! Masz pasję, przyciągasz ludzi z pasją!
Jesteś kreatywny budujesz z ludźmi okazję do tworzenia unikalnych rozwiązań.”

Renata Gut

LIDER JEST PEWNY SIEBIE - ma ZAUFANIE DO SIEBIE

„PEWNOŚĆ SIEBIE, TO WIARA W SIEBIE.
AROGANCJA, mówi innym, że jesteś lepszy od innych.
ZAUFANIE INSPIRUJE,
AROGANCJA NISZCZY...”

Simone Sinek

MAŁY KOMPLEMENT czyni DUŻĄ RÓŻNICĘ

- LIDER JEST UWAŻNY, na swoich ludzi
- Uważny, to znaczy: **MA NA NICH NAKIEROWANĄ UWAGĘ**
- Obserwuje, towarzyszy, ocenia i zauważa, co idzie: dobrze, świetnie, doskonale, wybornie, unikalnie i wyjątkowo
- **DOCENIA z ODWAGĄ = adekwatnie, nie od święta**
- **Zmiana paradygmatu: „ Jak docenię, to osoba się popsuje...”**
- **Otrzymanie komplementu rozjaśnia dzień, zmienia emocje, buduje wysoką energię, czyni ważnym, buduje szacunek do lidera**

LIDER MA CZAS DLA SIEBIE I SWOICH LUDZI

- **JEST DOSTĘPNY I MOŻNA Z NIM POROZMAWIAĆ** – RYTM SPOTKAŃ z ludźmi MA ZNACZENIE (szczególnie dla pokolenia Y i Z, ale X też!)
- JEST w życzliwej asyście zadań i działania
- Deleguje i oddaje odpowiedzialność
- Obdarza ZAUFANIEM - wie, że może liczyć na swoich ludzi.
- ZADAJE pytanie: „W czym mogę Ci pomóc?”
- **NIE UPRAWIA – MIKROzarządzania, które jest oznaką braku zaufania i kontroli**

Lider docenia, jak rzeczy idą nie tak...

- Doceń, jak sprawy i zadania NIE IDĄ PO TWOJEJ MYŚLI
- Błędy się zdarzają, pytanie jak je wykorzystujesz?
- „To nie jest jedyny projekt na świecie, który nie skończył się w terminie...”
- BŁĘDY I SPRAWY IDĄCE NIE TAK, sprawiają, że przyszła historia może potoczyć się inaczej... lepiej...
- **DUŻO ZALEŻY OD LIDERA, jak podczas błędu poprowadzi swój umysł, emocje i swoich ludzi...**

WYMIARY TALENTÓW WYBITNEGO MENADŻERA wg. Instytutu Gallupa

MOTYWUJE

- każdego pracownika do działania i angażuje ich do realizacji misji i wizji

MOBILIZUJE

- samego siebie, aby pokonywać przeszkody

TWORZY

- kulturę ODPOWIEDZIALNOŚCI

BUDUJE RELACJE

- oparte na ZAUFANIU, otwartym dialogu i pełnej przejrzystości

PODEJMUJE DECYZJE

- świadome, bezstronne dla dobra zespołu i firmy
- w oparciu o produktywność, nie politykę

UTALENTOWANY MENEDŻER – LIDER to rzadkie dobro w organizacji...?

- Tylko około **1 na 10 osób** pracująca w roli menadżera ma „pożądaną” kombinację pięciu talentów.
- **Kolejne dwie osoby na 10** mają niektóre z pięciu talentów i mogą się stać skutecznymi menadżerami dzięki odpowiednim szkoleniom i rozwojowi.
- **Według badań Gallupa, 18% obecnych menedżerów ma talenty wymagane od ich roli, a 82% nie ma talentów menedżerskich.**

LIDER BUDUJE ZAANGAŻOWANIE I WSPIERA GO

„ Pozytywna UWAGA jest trzydzieści razy silniejsza niż negatywna uwaga w tworzeniu wysokiej wydajności i efektywności w zespole”

Marcus Buckingham

UWAGA + ODWAGA = INFORMACJA ZWROTNA

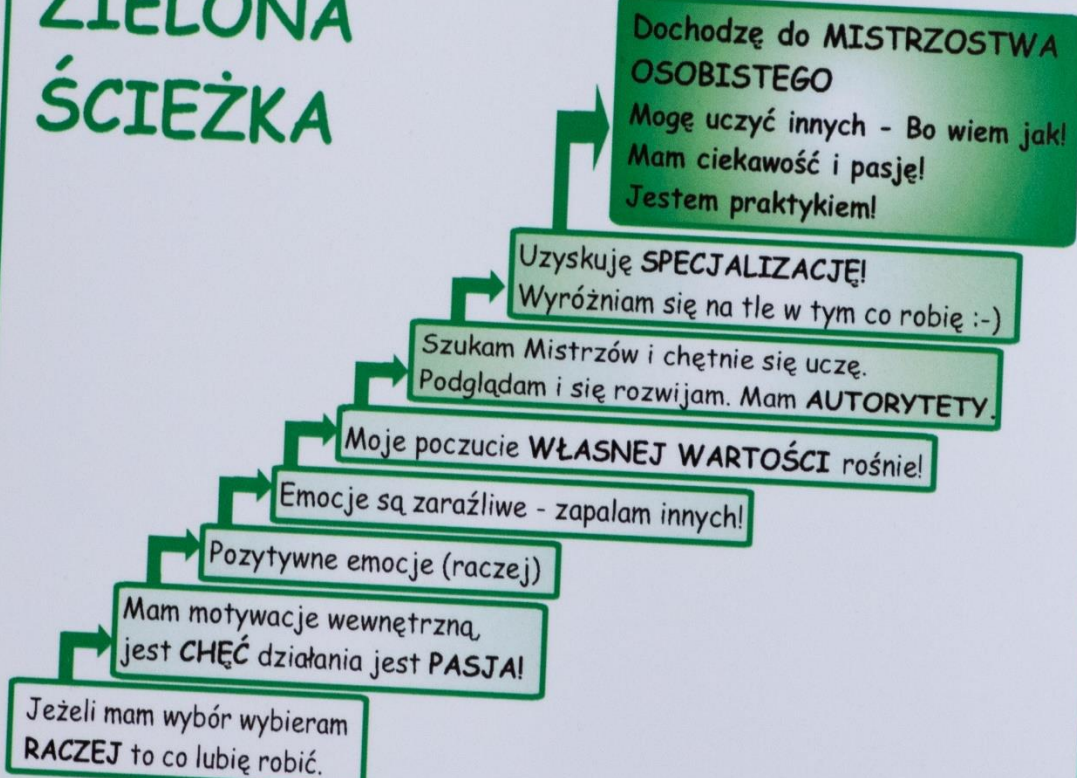
Zapraszam na kolejny wykład rodzinny...

Agnieszka Gut 20 maja 2021





ZIELONA ŚCIEŻKA



Autor: Renata Gut





INSPIRACJE



Światowe Bestsellery Biznesowe

Marcus Buckingham
Donald O. Clifton

TERAZ
**ODKRYJ
SWOJE
SILNE STRONY**

Wejdź
na stronę internetową
Instytutu Gallupa
do Profilu StrengthsFinder.com
i poznaj pięć swoich
dominujących cech.

To rewolucyjny program ukazujący,
jak rozwijać wyjątkowe talenty i silne strony
– u siebie i u ludzi, którymi zarządzamy.



Książka oparta na obszernych badaniach Instytutu Gallupa, koncentruje się na działaniach,
które już dziś powinni podjąć menedżerowie, aby ulepszyć swoją organizację.

Marcus Buckingham
Curt Coffman

PO PIERWSZE:
**ZŁAM
WSZELKIE
ZASADY**

Co najwięksi menedżerowie
na świecie robią inaczej



Światowe Bestsellery Biznesowe

KSIĄŻKA WSPÓLAUTORA MIĘDZYNARODOWEGO BESTSELLERA
PO PIERWSZE: ZŁAM WSZELKIE ZASADY

Marcus Buckingham

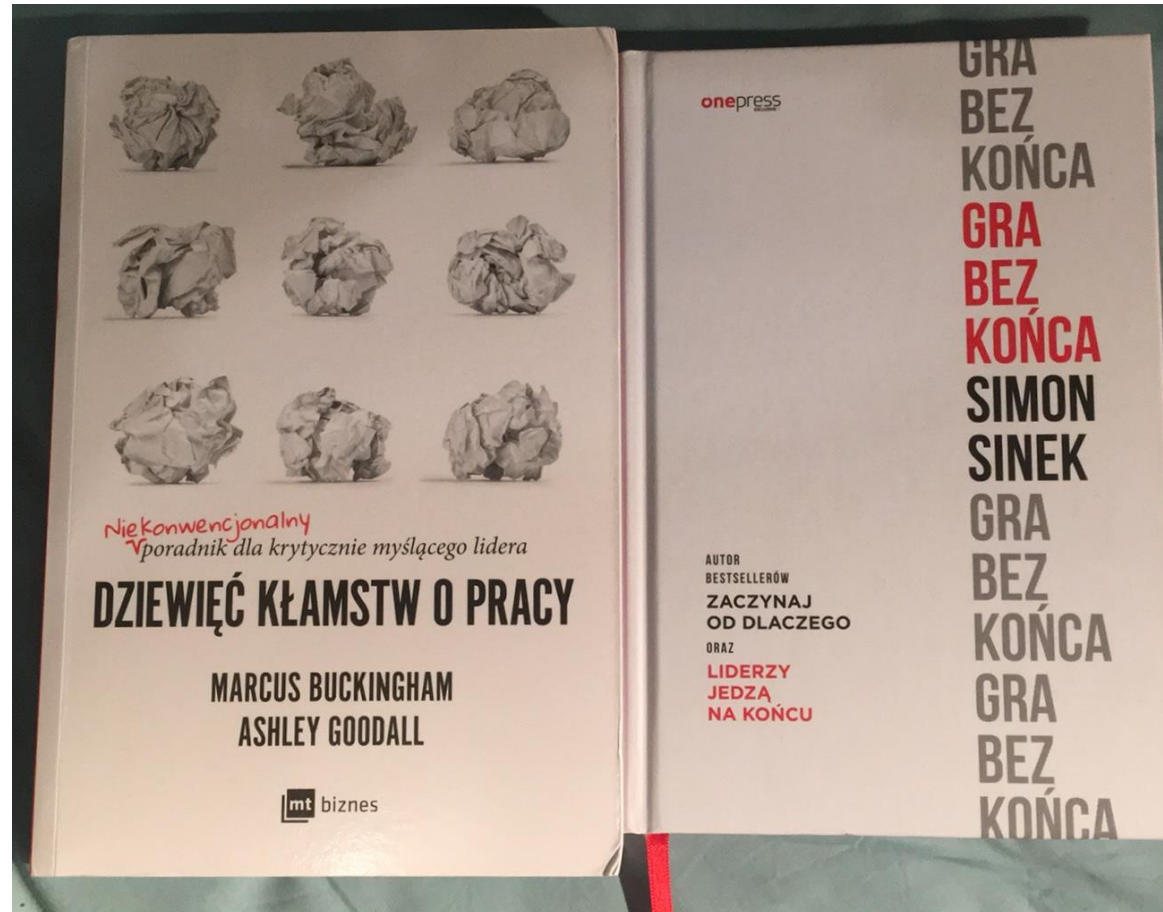
WYKORZYSTAJ SWOJE
SILNE STRONY

Go Put Your Strengths to Work

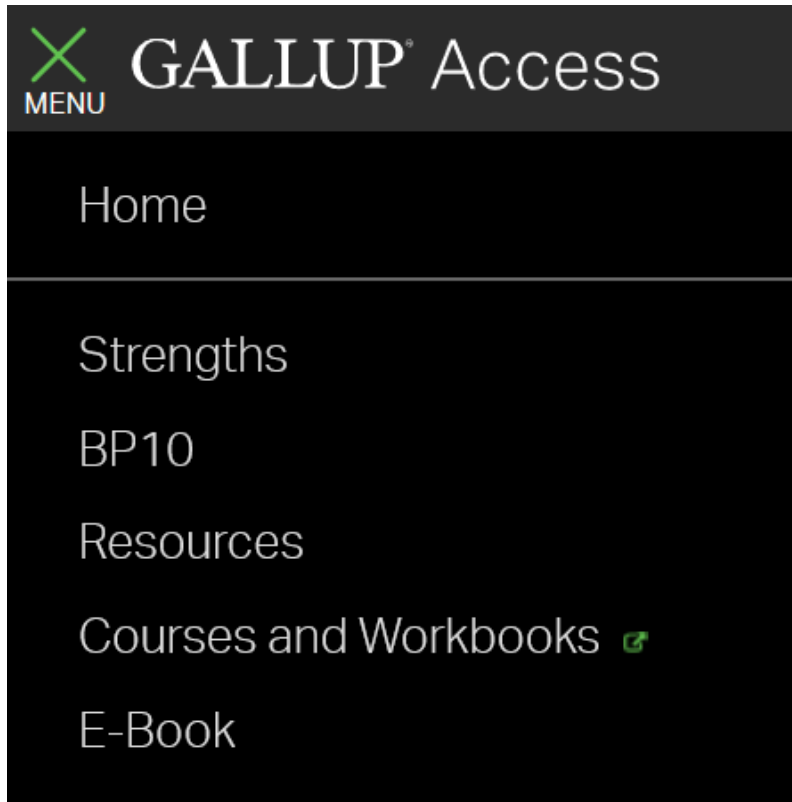
Użyj dźwigni
swojego
talentu



NOWA WIEDZA - INSPIRACJE



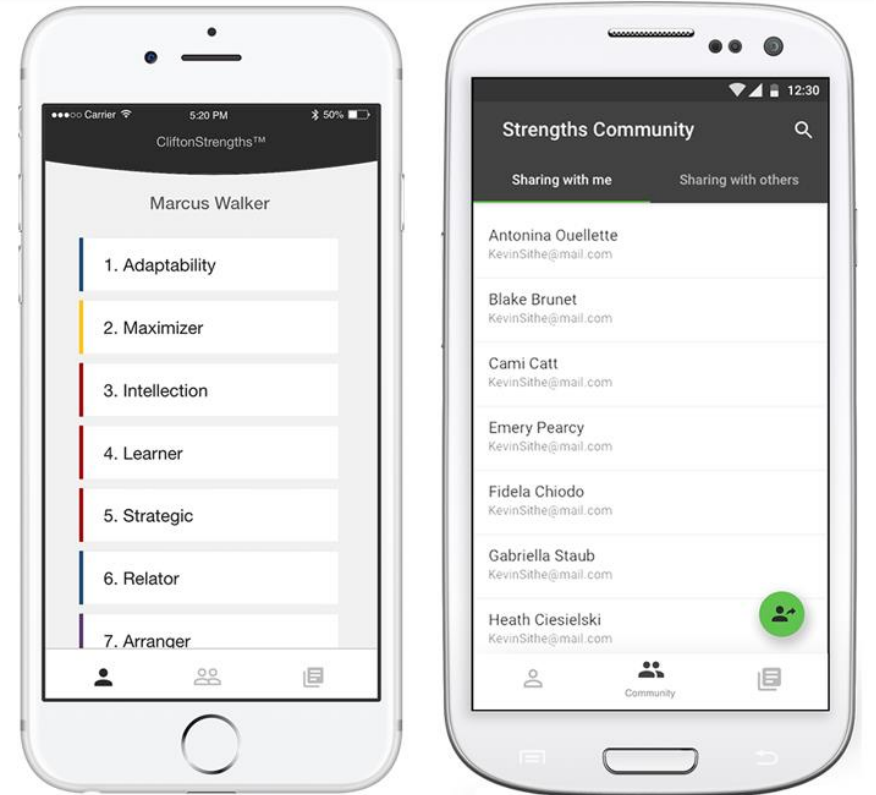
Desktop Resources



See the resources section to find the information you are curious about.

You have also access to the E-book with all talent definitions.

Mobile Resources



Gallup Access => Resources
(the same login as for the test)

- [Download Application](#)

Podcasts

- Podcasts APP:
- Gallup Webcasts: **SEASON 6: Developing Teams and Managers**
- Called to Coach, Theme Thursday
- Called to Coach, Talent Mindfulness



Talent Inspirations

What is talent anyway?

- <https://news.gallup.com/businessjournal/412/exactly-what-talent-anyway.aspx>

What are the four domains of Clifton Strengths?

- <https://www.gallup.com/cliftonstrengths/en/253736/cliftonstrengths-domains.aspx>

How to improve Team-work in the workplace?

- <https://www.gallup.com/cliftonstrengths/en/278225/how-to-improve-teamwork.aspx>

The 13 Best Clifton Strengths articles from 2019

- <https://www.gallup.com/cliftonstrengths/en/268817/best-cliftonstrengths-articles-2019.aspx>

Soft Skills? How Clifton Strengths is a research based tool

- <https://www.gallup.com/cliftonstrengths/en/249422/soft-skills-cliftonstrengths-research-based-tool.aspx>

How organizations use Clifton Strengths?

- <https://www.gallup.com/cliftonstrengths/en/253808/cliftonstrengths-for-organizations.aspx>

The Five tactics of teamwork – the blueprint for team management

- <https://www.gallup.com/workplace/275387/tactics-teamwork-blueprint-team-management.aspx>

Peter Drucker – The management of XXI century

- <https://www.linkedin.com/pulse/peter-drucker-management-xxi-century-agnieszka-gut/>

Talent Inspirations

FLOW: The secret to happiness. (TED)

- https://www.ted.com/talks/mihaly_csikszentmihalyi_flow_the_secret_to_happiness

A new era of Positive Psychology (TED)

- https://www.ted.com/talks/martin_seligman_the_new_era_of_positive_psychology?language=en

What is the difference between female and male brain (funny but real)

- <https://www.youtube.com/watch?v=O-XqmpgaKNs>

Sir Ken Robinson, how to escape education's death valley

- https://www.ted.com/talks/sir_ken_robinson_how_to_escape_education_s_death_valley

Claudio Fernández Aráoz, Harvard Business School, 21-century Talent Spotting

- <https://hbr.org/2014/06/21st-century-talent-spotting>

(watch video starting from 0:22) Claudio Fernández Aráoz, Harvard Business School, Competences of the future

- https://www.hbrp.pl/b/liczy-sie-potencjal-a-nie-doswiadczenie/P1H1Mx9xL?NO_COOKIES=1

Larry Smith on passion, Why you will fail to have a great career (TED)

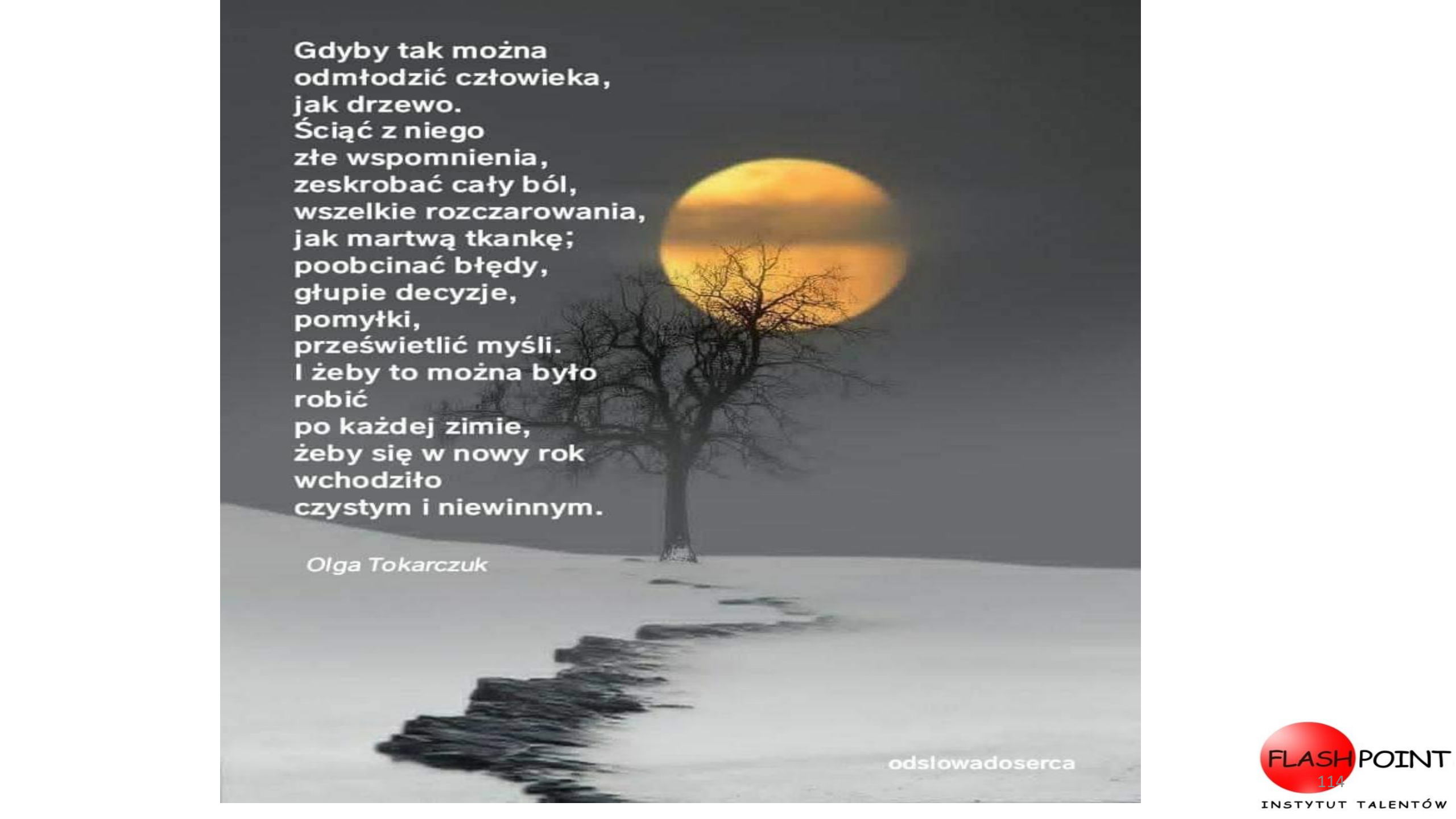
- https://www.ted.com/talks/larry_smith_why_you_will_fail_to_have_a_great_career

Strengths-based Leadership

- https://www.youtube.com/watch?v=l_q_ayTpUBs

How CliftonStrengths Improves Team Performance

- <https://www.youtube.com/watch?v=oi6d2lvqn4o>

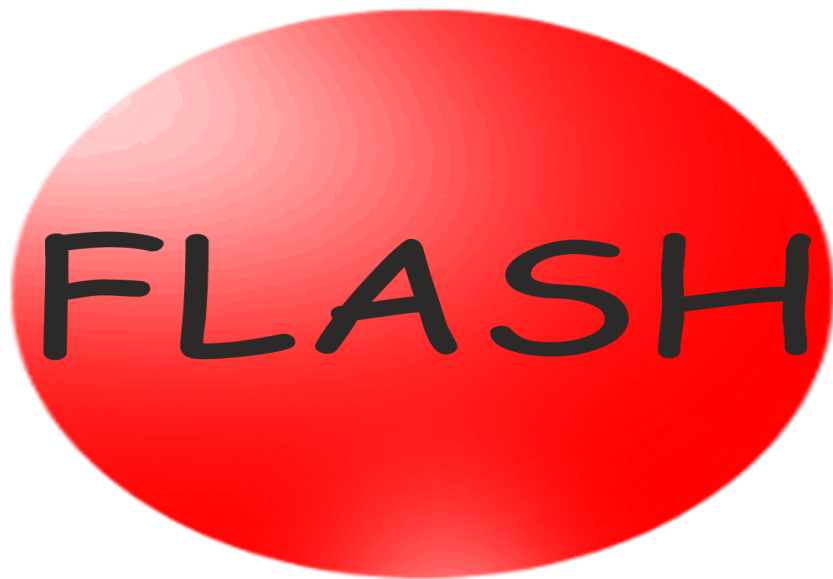
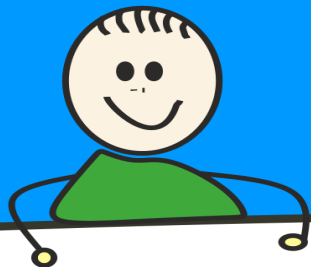


Gdyby tak można
odmłodzić człowieka,
jak drzewo.
Ściąć z niego
złe wspomnienia,
zeskrobać cały ból,
wszelkie rozczarowania,
jak martwą tkankę;
poobcinać błędy,
głupie decyzje,
pomyłki,
przeświecić myśli.
I żeby to można było
robić
po każdej zimie,
żeby się w nowy rok
wchodziło
czystym i niewinnym.

Olga Tokarczuk

odslowadoserca

Dziękujemy



FLASHPOINT

INSTYTUT TALENTÓW

